

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Médica Sur, S.A.B. de C.V.
2024

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Arely Jessica Gutiérrez Gutiérrez
Puesto o función	Subdirectora de Financiamiento y Relación con Inversionistas
Área	Finanzas
Domicilio [Sinopsis]	
Calle	Puente de Piedra
Número exterior	150
Número interior	No aplica
Ciudad	Ciudad de México
País	México
Código postal	14050
Teléfono (con lada)	55 5424 7200
Correo electrónico	ri@medicasur.org.mx
Sitio web	https://www.medicasur.com.mx/swb/ms/home
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2024
Moneda en la que reporta	Pesos mexicanos

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	MEDICA
Número de fideicomiso	No aplica
Nombre de la organización (razón social)	Médica Sur, S.A.B. de C.V.
Instrumento de deuda	Certificados Bursátiles MEDICA 20
Otros instrumentos de deuda	No aplica
Ubicación de la sede principal	Ciudad de México
Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Ciudad de México
Lista de países en los que opera la organización	México

Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa	Conglomerado
Sector en el que participa	Salud



Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	2
[100100] Cuestionario ambiental	3
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"	4
42.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique los residuos generados, en el último año fiscal, por tipo	9
[100200] Cuestionario de capital social.....	11
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	14
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	16
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores	18
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto	23
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores	25
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	29
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?	32
[100300] Cuestionario de gobernanza	39
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	40
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	56
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	77
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	82



[100100] Cuestionario ambiental

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

No

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

No



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	1,479	Si	5,713	No	0
CH4	No	0	No	0	No	0
N2O	No	0	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible
de México

20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- ☒ Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- ☒ Bienes de capital (upstream)
- ☒ Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- ☒ Transporte y distribución upstream
- ☒ Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- ☒ Viajes de negocios
- ☒ Desplazamientos de empleados
- ☒ Bienes alquilados upstream
- ☒ Transporte y distribución downstream
- ☒ Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- ☒ Uso de productos vendidos
- ☒ Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- ☒ Bienes alquilados downstream
- ☒ Franquicias
- ☒ Inversiones
- ☒ Otros upstream
- ☒ Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

No

22 - ¿La organización monitorea otro tipo de emisiones generadas en cantidades significativas por el tipo de actividades desarrolladas (por ejemplo: SAO, NOX, SOX)?

No

22.1 - En caso de respuesta afirmativa, proporcione la cantidad de emisiones de acuerdo con las actividades de la organización:

No aplica



23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- ☒ Políticas/Lineamientos
- ☒ Proyectos implementados
- ☒ Sistema de recolección y gestión de datos
- ☒ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- ☒ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- ☒ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- ☒ Otro (especifique)

Descripción de otros instrumentos y mecanismos

No

- ☒ No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

No

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- ☒ Reportes
- ☒ Medios de comunicación digital
- ☒ Iniciativas de revelación de información
- ☒ Otro (especifique)

Descripción de otros medios de revelación

No aplica

- ☒ No se revelan los resultados

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- ☒ CDP
- ☒ GRI
- ☒ GRESB
- ☒ Science Based Target
- ☒ Otro (especifique)

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Descripción de otro organismo al que reporta de manera voluntaria

No aplica

☒ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

No

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

No aplica

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ☒ Red eléctrica
- ☒ Generación distribuida
- ☒ Gas Natural
- ☒ Diésel
- ☒ Otro (especifique)

Descripción de otras fuentes de consumo energético

No aplica

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- ☒ Solar
- ☒ Eólica
- ☒ Gas natural
- ☒ Diésel
- ☒ Petróleo
- ☒ No generamos energía
- ☒ Otro (especifique)

Descripción de otras fuentes de generación de energía



No aplica

41 - ¿La organización cuenta con políticas enfocadas a mejorar su manejo de residuos?

Si

41.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consisten las políticas de la organización enfocadas a mejorar el manejo de residuos

En Médica Sur contamos con un sistema integral de gestión de residuos peligrosos y sólidos (no peligrosos), de acuerdo con las leyes y normas aplicables a nuestro sector, a continuación se mencionan algunas de las políticas relacionadas: Política de manejo de residuos peligrosos biológico-infecciosos, Política de manejo de residuos sólidos, Manejo de desechos de medicamentos líquidos controlados inactivados, Manejo de residuos de medicamentos citotóxicos, Manejo de residuos de medicamentos líquidos controlados inactivados y Manejo de residuos de medicamentos citotóxicos. Además de cumplir con leyes como, por ejemplo, el Reglamento de la Ley General para la Prevención y Gestión Integral de los Residuos, y las normas mexicanas aplicables emitidas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT).

42 - ¿La organización gestiona (monitorea y mide) los residuos sólidos generados en sus instalaciones y/o derivadas de sus actividades?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



42.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique los residuos generados, en el último año fiscal, por tipo

Tipos de residuo generados por la organización [Eje]	Cantidad de residuos generados por la organización
Orgánicos	95,160
Inorgánicos	990,210
Comercial	0
Residuos peligrosos	91,607
Residuos de tratamiento especial	644,540
Residuos electrónicos	0
Residuos generados por la organización en el último año fiscal, clasificados por otros tipos de residuo (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



43 - ¿La organización gestiona (monitorea y mide) los residuos sólidos peligrosos generados?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

No

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

No aplica

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

No aplica

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

No

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?

No aplica

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- ✓ Análisis de riesgos sociales
- ✗ Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- ✗ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✗ Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

4.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Con qué periodicidad se imparte la formación sobre riesgos sociales a la alta dirección y miembros del Consejo de Administración?

No aplica

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

Médica Sur forma parte de la Mayo Care Clinic Network. Es una red de intercambio de conocimientos médicos e información sobre casos clínicos concretos con la prestigiosa Mayo Clinic. Adicionalmente, Médica Sur apoya a la Fundación Clínica Médica Sur, A.C. en el desarrollo de su labor social.

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

No

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Si

18 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes estrategias para dar acceso a la atención médica a las comunidades de regiones o sectores demográficos desatendidos?

- ✓ Donaciones de productos de asistencia médica
- ✓ Proporcionar asistencia médica gratuita
- ✓ Capacitación para asistencia médica
- ✗ No se cuenta con alguna estrategia
- ✗ Otra (especifique)

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Descripción de otra estrategia para dar acceso a atención médica a comunidades o sectores demográficos desatendidos

No aplica

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

No

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	1,383	914	2,297
	1,360	927	2,287
	1,376	911	2,287
Tiempo parcial	7	3	10
Puesto Gerencial	91	111	202
Puesto Técnico	1,292	803	2,095
Contrato indeterminado	1,365	896	2,261
Contrato temporal	8	5	13
Outsourcing	10	13	23
Sindicalizado	544	305	849
Sin sindicato	839	609	1,448

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	1,360	927	2,287
Nuevas contrataciones	286	225	511
Bajas	263	238	501
Renuncias	145	117	262
Despidos	75	83	158
Jubilaciones	7	2	9
Otros motivos	36	36	72
	1,383	914	2,297

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

Si

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✓ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✓ Política de evaluación de desempeño
- ✓ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✓ Política de compensaciones
- ✓ Política de diversidad y/o inclusión
- ✓ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✓ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✗ Otro

Descripción de otras políticas o programas de Capital Humano

No aplica

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	6,947	3,811	10,758
Número de horas dedicadas a capacitación	22,587	14,834	37,421



La Bolsa Sostenible
de México



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

Si

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

No

32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

No

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

Si, se considera dentro de la política de Reclutamiento y Selección, donde se indica que "la Gerencia de Atracción de Talento y Bienestar al personal es responsable de garantizar igualdad de oportunidades, evitando cualquier tipo de discriminación, preferencia de raza, edad, género, ideología o institución educativa durante el proceso de reclutamiento y selección". No se hace distinción por raza, genero, ideología, religión, etc.

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización



Los valores y las políticas de Médica Sur indican que los procesos de reclutamiento, contratación y capacitación no tienen distinción de género, edad o cualquier otra condición.

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- ☒ Plática de sensibilización
- ☒ Capacitaciones
- ☒ Redes de apoyo
- ☒ Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- ☒ Flexibilidad para madres
- ☒ Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de acciones que promueven la equidad de género

No

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

No

36.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la última estimación disponible

No hay brecha salarial de género

36.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique la brecha salarial existente sólo considerando puestos gerenciales

No hay brecha salarial de género

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- ☒ Personas de la Comunidad LGBT+
- ☒ Personas con discapacidad
- ☒ Personas con identidad indígena

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



☒ Otra (Especifique)

Descripción de otra comunidad o grupo de inclusión social

No aplica

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- ☒ Discriminación y desigualdad laboral
- ☒ Quejas o descontentos laborales
- ☒ Pérdida de competitividad en atracción de talento
- ☒ Acción legal/demandas colectivas
- ☒ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- ☒ Alta tasa de rotación laboral
- ☒ Otro (especifique)

Descripción de otra estrategia o política de práctica laboral

No aplica

38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales

Se tienen programas para el desarrollo de los colaboradores, así como becas para preparatoria, licenciatura, maestría, diplomados y capacitación interna. Existen campañas permanentes para el cuidado de la salud de nuestros colaboradores, a través de acciones de bienestar, asesoría nutricional, salud física y mental, así como actividades que fomentan la integración familiar. Se continúa con acciones de desarrollo y promoción de un esquema de equidad y competitividad salarial. Asimismo, se implementaron acciones de onboarding y adaptación al puesto para el personal de nuevo ingreso.

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

No

39.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de problemas ocasionados por discriminación en el último año

No aplica

40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

Si

40.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de quejas o descontentos laborales que ha presentado en el último año

30

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- ✓ Flexibilidad de horarios
- ✗ Trabajo remoto
- ✗ Estancias infantiles
- ✗ Pausas en la carrera
- ✗ Ayuda materna superior a la ley
- ✗ Ayuda paterna superior a la ley
- ✗ Otra (especifica) _____

Otras prácticas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal

No aplica

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo	2,093	0	0	2,093
Personal de departamento	155	0	0	155
Personal de dirección principal	24	0	0	24
Personal de dirección general	25	0	0	25
Mujer	1,383	0	0	1,383
Hombre	914	0	0	914
Total	2,297	0	0	2,297

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo

Periodo (días)	29
Porcentaje de salario pagado en periodo	0
Comentarios	84 días por colaboradora según ley del IMSS

Periodo (días)	20
Porcentaje de salario pagado en periodo	0
Comentarios	5 días por colaborador según LFT

Personal de departamento

Periodo (días)	1
Porcentaje de salario pagado en periodo	0
Comentarios	84 días por colaboradora según ley del IMSS

Periodo (días)	1
Porcentaje de salario pagado en periodo	0
Comentarios	5 días por colaborador según LFT

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

Personal de dirección principal

Periodo (días)	1
Porcentaje de salario pagado en periodo	0
Comentarios	84 días por colaboradora según ley del IMSS

Periodo (días)	1
Porcentaje de salario pagado en periodo	0
Comentarios	5 días por colaborador según LFT

Personal de dirección general

Periodo (días)	1
Porcentaje de salario pagado en periodo	0
Comentarios	84 días por colaboradora según ley del IMSS

Periodo (días)	1
Porcentaje de salario pagado en periodo	0
Comentarios	5 días por colaborador según LFT



42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Contamos con un Plan de Capacitación continua a fin de desarrollar en cada colaborador las competencias necesarias para cumplir sus funciones del puesto, el cual se elabora considerando: Los resultados de la evaluación de las competencias técnicas.

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

85% de satisfaccion con empresa

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

0.205

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- ✓ Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- ✓ Cumplimiento de objetivos
- ✓ Resultados de evaluaciones
- ✗ No se cuenta con alguna métrica definida
- ✗ Otra (especifique)

Descripción de otra actividad para medir la productividad de los colaboradores

No aplica

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	Si	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	No	No
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	Si	Si	Si	Si
Fondo de ahorro	Si	Si	Si	Si
Bono por desempeño	No	Si	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	No	No	No	No
Bono de largo plazo	No	No	No	No
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	Si	Si	Si	Si
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	Si	Si	Si
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	No	No
Becas para estudio y desarrollo profesional	Si	Si	Si	Si
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	No	No	No	No
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	Si	No	No	Si
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Plan educativo	No	No	No	No
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Plan de compra de acciones para empleados	No	No	No	No
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	No	No	No	No
Seguro dental	No	No	No	No
Asistencia psicológica	Si	Si	Si	Si
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				
No aplica	No	No	No	No

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	Si	Si	No	No
Comisiones	Si	Si	No	No
Bono de productividad	No	No	No	No
Bono de resultados	No	Si	Si	Si
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	No	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				
No aplica	No	No	No	No

La Bolsa Sostenible
de México



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

No

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

No se cuenta con un plan de retiro

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

Sí

76 - ¿Cuenta con políticas o códigos de mercadotecnia responsable o de protección del consumidor?

Si

77 - ¿Hace públicas las métricas para medir la calidad del producto o del servicio?

Si



77.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué métricas utiliza la organización para medir la calidad del producto o del servicio?

Pacientes egresados de hospitalización. 13,763 Pacientes atendidos en urgencias. 15,237 23 Trasplantes realizados En Médica Sur, se aplican los más estrictos protocolos en su atención médica, obteniendo resultados sobresalientes en los indicadores de seguridad del paciente, mencionando a continuación los más relevantes para 2024: La tasa de infecciones nosocomiales fue de: 0.63 casos / 100 cirugías, muy por debajo del estándar internacional que recomienda que deben ser menores a 5.0 casos / 100 cirugías. La tasa de infecciones en sitio quirúrgico fue de 0.28 casos / 100 cirugías, muy por debajo del estándar internacional que recomienda que deben ser menores a 2.7 casos / 100 cirugías. El apego a la higiene de manos fue mayor al 91.5%. La estancia media de los pacientes pasó de 3.54 a 3.47 días, lo que significa que los pacientes tuvieron una disminución en los días de hospitalización en un 2.0% La tasa de reingresos fue de 2.5 /100 en comparación con el estándar que se ubica en un rango de 5-10%.

78 - ¿Cuenta con planes en caso de contingencia para asegurar la calidad del producto/servicio?

Si

78.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿En qué consisten dichos planes de contingencia para asegurar la calidad del producto/servicio?

Médica Sur se apega a las Metas Internacionales de Seguridad Del Paciente (MISP) establecidas por organismos nacionales e internacionales, a continuación se mencionan las referidas por la Joint Commission International. META 1 (MISP 1) Identificar correctamente a los pacientes META 2 (MISP 2)Mejorar la comunicación Efectiva, Órdenes verbales, telefónicas, cifras de alerta, hallazgos críticos. META 3 (MISP 3) Mejorar la Seguridad de los Medicamentos de Alto Riesgo. META 4 (MISP 4)Garantizar cirugías en el lugar correcto, con el procedimiento correcto y al paciente correcto. META 5 (MISP 5)Reducir el Riesgo de Infecciones asociadas con la atención médica. META 6 (MISP 6)Reducir el riesgo de daño al paciente por causa de caídas. Adicionalmente estamos cumpliendo con las Acciones esenciales para la seguridad del paciente solicitadas por el Consejo de Salubridad General que además del cumplimiento de las 6 metas internacionales de seguridad del paciente enlistadas anteriormente, nos solicitan proceso estandarizados para: AESP 7. Registro de Eventos adversos AESP.8 Cultura de seguridad del paciente. Además, Médica Sur cuenta con una Unidad de Vigilancia Epidemiológica Hospitalaria (UVEH) que se integra por un equipo dedicado a la coordinación y realización de las actividades de prevención y control de infecciones. La UVEH registra y reporta los casos de infecciones nosocomiales y lo analiza en las sesiones del Comité de Detección y Control De Infecciones Nosocomiales (CODECIN). Contamos con protocolos de atención médica en caso de desastre, seguridad de las instalaciones y programas para afrontar emergencias epidemilógicas.



79 - ¿La organización mitiga los riesgos de controversias generadas por el consumo de sus productos o servicios?

Si

79.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo se mitigan los riesgos de controversias por el consumo de los productos o servicios de la organización?

Si, en Médica Sur la seguridad de los pacientes y colaboradores es uno de nuestros principales objetivos. Es por ello que contamos con una organización que permite coordinar las actividades de prevención y control de infecciones asociadas a la atención de la salud, de vigilancia epidemiológica y de control del uso de antibióticos. El comportamiento de estas complicaciones en nuestro Hospital se supervisa mediante el cálculo de tasas mensuales, las cuales se comparan con los estándares internacionalmente aceptados como lo indica la Organización Mundial de la Salud.

80 - ¿Cuenta con programas de capacitación para sus colaboradores con el fin de mantener y/o mejorar la calidad y seguridad del servicio/producto?

Si

80.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿En qué consisten los programas de capacitación de la organización para mantener y/o mejorar la calidad y seguridad del servicio/producto y con qué periodicidad se realizan?

Sí, se cuenta con un Sistema de Competencias y Capacitaciones del Personal (SQE). Evalúa que todos los colaboradores del hospital estén capacitados y calificados para cumplir con su misión y cubrir las necesidades del paciente a través de: Definición de Funciones y Privilegios. Reclutamiento y Selección Asignación y reasignación de personal Orientación Evaluación del Desempeño Salud y Seguridad del Personal Personal Clínico (verificación de credenciales, programas académicos) Información del personal

80.2 - De ser afirmativa la respuesta, evidencie en qué consisten los programas de formación de la organización para mantener y/o mejorar la calidad y seguridad del servicio/producto

Contamos con un Plan de Capacitación continua a fin de desarrollar en cada colaborador las competencias necesarias para cumplir sus funciones del puesto, el cual se elabora considerando: Los resultados de la evaluación de las competencias técnicas. La información del levantamiento de la Detección de Necesidades de Capacitación (DNC). El reporte de la Comisión de Seguridad e Higiene de los Accidentes de Trabajo. El



reporte de los eventos adversos y cuasifallas. Cada colaborador cuenta con un expediente en el cual se documenta la información sobre las competencias, funciones, capacitación y se encuentran bajo resguardo de Recursos Humanos.

81 - ¿La organización cuenta con mecanismos para recibir quejas, reclamaciones y/o sugerencias sobre sus productos y/o servicios?

Si

81.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique y describa los mecanismos utilizados por la organización para recibir quejas, reclamaciones y sugerencias sobre sus productos y/o servicios

Durante la estancia de los pacientes, se da seguimiento a las necesidades de pacientes, familiares y visitantes a través del área de Atención a Pacientes a cargo de la Dirección de Operaciones. Posterior a su atención, se realizan encuestas de Satisfacción a pacientes y se da seguimiento a sus inquietudes.

81.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización publica la información relacionada con el número de quejas y/o reclamaciones recibidas, periódicamente?

No

83 - ¿La organización cuenta con programas o iniciativas enfocados en la innovación, investigación y desarrollo?

Si

84 - ¿Alguna de las actividades, marcas, productos o servicios de la organización ha sido cuestionada por los grupos de interés o es objeto de debate público?

No

85 - ¿La organización proporciona toda la información relacionada con sus productos y/o servicios en documentos como, por ejemplo, políticas, procedimientos, manuales, instructivos y/o medios electrónicos para consulta del cliente y/o usuario?

Si



86 - ¿La organización tiene productos o servicios que atienden una necesidad social y/o ambiental de clientes y usuarios del mercado nacional o internacional?

Si

87 - Para cumplir con los estándares de calidad de sus productos / servicios ¿considera alguna de las siguientes opciones?

- ✓ Sistema de gestión de calidad
- ✓ Lineamientos para selección de proveedores
- ✓ Monitoreo permanente
- ✓ Mantenimiento a equipos
- ✓ Auditorías de calidad
- ✓ Cuenta con un Sistema de planificación de recursos (ERP, por sus siglas en inglés)

87.1 - En caso de aplicar, de las opciones seleccionadas, indique en qué consisten los estándares de calidad de sus productos implementados por la organización

Médica Sur basa la atención a sus pacientes, en Estándares nacionales e Internacionales para la seguridad del paciente certificados por el Consejo de Salubridad General y la Joint Commission International, como son: QPS - Mejora de la Calidad y Seguridad del Paciente PCI - Prevención y Control de Infecciones GLD - Gobierno, Liderazgo y Dirección FMS - Gestión y Seguridad de las instalaciones SQE - Calificaciones y Educación del Personal MCI- Manejo de la Comunicación e Información

88 - Ante alguna deficiencia de estándares de calidad o controversia en sus productos/servicios, ¿cuenta con algunas de las siguientes opciones?

- ✓ Protocolos
- ✓ Políticas de Acción
- ✓ Comunicación de controversias/incumplimiento
- ✗ Otra (especifique)

Descripción de otro tipo de atención ante la deficiencia de estándares de calidad o controversia en sus productos/servicios

No aplica

88.1 - En caso de aplicar, de las opciones seleccionadas, adjunte pruebas e indique cuáles son las medidas adoptadas en caso de deficiencias en las normas de calidad o controversias en sus productos/servicios

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Médica Sur cuenta con un Comité de Calidad y Seguridad del Paciente (COCASEP) que, a su vez, se conforma por 25 comités especializados como son: Comité de Detección y Control de Infecciones Nosocomiales (CODECIN) Comité de Farmacia y Terapéutica, (COFAT) Comité de Expediente Clínico Comité de Bioética Comité de Morbi-Mortalidad Comité Operativo en Caso de Desastres Comité de Atención Médica en caso de desastres Comité Central de Manejo de Crisis, Comité de Farmacovigilancia Comité de Trasplantes Comité de Hemovigilancia



La Bolsa Sostenible
de México



[100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

No

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

No

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos NA

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos NA

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos NA

Política antisoborno

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	NA

Política de seguridad de la información / datos	
Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política de sostenibilidad	
Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política de medioambiente	
Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política de responsabilidad social	
Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

NA

La Bolsa Sostenible
de México



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

Médica Sur está certificado por la Joint Commission International que promueve estándares de seguridad y calidad en la atención del paciente. En el estándar GLD, Gobierno, Liderazgo y Dirección se establecen buenas prácticas corporativas apegadas a principios éticos en la gestión y conducción de nuestras acciones. Adicionalmente, contamos con la certificación T-Compliance, la cuál, reconoce nuestro compromiso con la integridad, confianza y fiabilidad a nuestros clientes y proveedores, mediante un proceso de Due Diligence realizado por un tercero reconocido a nivel mundial. (TRACE).

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación
- ✗ Ninguno de los anteriores
- ✗ Otro (especifique)

Otros temas incluidos en el código de ética de la organización

No aplica



9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✗ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✗ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✗ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✓ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

No

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

No aplica

11.2 - De ser negativa la respuesta, pero existen planes de adoptar una política ASG, indique el marco de tiempo en torno a la adopción y quién firma como responsable de la implementación

La política ESG se está conformando integrando diversos requisitos de nuestras partes interesadas, será aprobada por el comité de ASG que se conformará durante 2025

11.3 - En caso de que la organización no planea adoptar alguna política ASG, proporcione una justificación

No aplica

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

No

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

No aplica

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

No aplica

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

Informe Anual 2024

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

Estadísticas propias comparadas vs el año anterior.



14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

No

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

No

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

No

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

No aplica

- ✖ PRI
- ✖ Principios de Ecuador
- ✖ Climate Action 100+
- ✖ Principios operativos para la gestión de impacto del IFC
- ✖ IIGCC Iniciativa de inversión alineada de París
- ✖ Compromiso de Montreal
- ✖ Asociación para la contabilidad del Carbono – Finanzas
- ✖ Alianza Powering Past Coal (PPCA)
- ✖ RE 100
- ✖ Iniciativa de objetivos basados en la ciencia
- ✖ Transformación a Cero Neto
- ✖ Compromiso de neutralidad climática de la CMNUCC
- ✖ Pacto mundial de la ONU Nuestro único futuro
- ✖ Alianza de propietarios de activos neto cero convocada por la ONU
- ✖ Compromiso de edificios de carbono neto cero del WorldGBC
- ✖ Llamada a la acción del consejo empresarial mundial para el desarrollo sostenible
- ✖ Club del 30%

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



☒ Ningún estándar o iniciativa

Otros estándares para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

No aplica

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

No

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

No aplica

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

☒ Trimestralmente

☒ Semestralmente

☒ Anualmente

☒ Otro (especifique)

Otra frecuencia para evaluar temas ASG sus impactos, riesgos y oportunidades

No aplica

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Si

19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

Página 45 de 82

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Directivos o altos directivos
- ✗ Gestores de fondos /carteras
- ✗ Gestores de activos
- ✗ Gestor de cartera de ASG
- ✗ Analistas de inversiones
- ✗ Personal dedicado a temas de ASG
- ✓ Gerentes externos o proveedores de servicios
- ✓ Relación con inversionistas
- ✗ Otro (especifique)

Otros miembros del grupo de trabajo o comité ASG

No aplica

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

No

- ✗ Capacitación
- ✗ Conversatorios
- ✗ Evaluaciones
- ✗ Otro (especifique)

Otras medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

No aplica

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

No

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

No aplica

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

No

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

- ☒ S&P Dow Jones Indices
- ☒ MSCI
- ☒ Sustainalytics
- ☒ FTSE4Good
- ☒ Corporate knights (Forbes)
- ☒ Las mejores empresas para trabajar (GPTW)
- ☒ Otro (Especifique)

Otros índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de las que forma parte la organización

No aplica

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- ☒ Objetivos de Desarrollo Sostenible
- ☒ Acuerdo de París
- ☒ Net Zero Coalition
- ☒ No se cuenta con ninguno

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

Reporte anual 2024

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

No

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

No

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

No

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

No

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

No

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

No

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

31.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia en caso de ser pública dicha información para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual

No aplica



32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

32.1 - De ser negativa la pregunta, indique porque no cuenta con dichos mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores

Aquellos accionistas que quieran participar en la asamblea lo pueden hacer a través de su casa de bolsa, solicitan el formulario y carta poder de igual forma los canales están abiertos para aportar con tiempo sugerencias y opiniones.

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

33.1 - De ser afirmativa la respuesta ¿En qué consisten las políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales?

No aplica

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta ¿En qué consiste las cláusulas de recuperación contractual estrictas dentro de sus políticas?

Sí, se relaciona principalmente con la compensación de ayuda o beca para formación académica.

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Auditoría
- ✓ Evaluación y compensación
- ✓ Finanzas y planeación
- ✓ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros comités auxiliares de la organización

El comité de prácticas societarias realiza las funciones Finanzas y planeación y Riesgo y cumplimiento

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

Si

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✗ No tener lealtad comprometida
- ✗ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✗ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

No

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Entre 10% y 20%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

0

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- | | |
|-------------------------------------|--|
| ☐ | Comité de Adquisiciones |
| ☒ | Comité de Auditoría |
| ☒ | Comité de Ética |
| ☐ | Comité de Políticas y Riesgo |
| ☐ | Comité de Responsabilidad Social y Ambiental |
| ☐ | Comité de Sostenibilidad |
| ☒ | Comité Nominaciones y Compensaciones |
| ☐ | Comité Operativo |
| ☐ | Comité Planeación y Finanzas |
| ☒ | Comité Prácticas Societarias |
| ☐ | Comité Recursos Humanos |
| ☒ | Consejo de Administración |
| ☒ | Otros (describa) |

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No aplica



La Bolsa Sostenible
de México

45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Manuel Hugo Ruíz de Chávez
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente de la Dra. Xóchitl Castañeda
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	38
Años sirviendo a la organización	17
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	6
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Sandra María del Carmen García López
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente del Dr. Octavio González Chon
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado suplente
Años de experiencia	35
Años sirviendo a la organización	19
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Nombre del consejero	Enrique Castillo Sánchez Mejorada
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Licenciado en Administración de Empresas por la Universidad Anáhuac. Anteriormente, el licenciado Castillo fungió como Presidente del Consejo de Administración de Ixe Grupo Financiero, S.A.B. de C.V., y como Presidente Ejecutivo del mismo grupo. Entre 2007 y 2009, el Licenciado Castillo fungió como Presidente de la Asociación de Bancos de México. Actualmente participa como consejero independiente en diversas sociedades.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	34
Años sirviendo a la organización	14
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	12
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

La Bolsa Sostenible

Nombre del consejero	Héctor Alfredo Baptista González
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente del Dr. Salvador Óscar Rivero Boschert
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado suplente
Años de experiencia	41

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años sirviendo a la organización	21
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	4
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Daniel Antonio del Río Loaiza
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Licenciado en Derecho por la Escuela de Derecho de la Universidad La Salle. Cuenta con Maestría en Administración de Negocios por la Universidad de Tulane, Nueva Orleans. Ha sido Conferencista en diversos foros y reconocido por Chambers Global, Chambers Latin America y Legal 500 como Abogado Líder en México en materia de Fusiones y Adquisiciones.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	32
Años sirviendo a la organización	11
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	6
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	8

Nombre del consejero	Xóchitl Castañeda
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Realizó estudios de Ciencias Sociales y Medicina en la Universidad de Harvard.

Cuenta con un Doctorado en Salud Reproductiva por parte de la Universidad de California, San Francisco. Fue profesora e investigadora del Instituto Mexicano de Salud Pública, en donde también dirigió el departamento de salud pública. En 1999, recibió el Premio Nacional de Investigación en Ciencias Sociales y Medicina. La Dra. Castañeda ha publicado más de 50 trabajos de investigación y es consultora de diversos organismos internacionales.

Género Femenino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Independiente

Años de experiencia 38

Años sirviendo a la organización 12

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 5

Capacitación en factores ASG No

Años de experiencia en factores ASG 0

Nombre del consejero Manuel Augusto Sánchez y Madrid

Experiencia en Riesgos No

Años de experiencia en Riesgos 0

Biografía Es Contador Público por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), cuenta con una amplia experiencia en el área de Auditoría. Fue socio de la firma PricewaterhouseCoopers, S.C.. Actualmente colabora como Consejero Independiente y Presidente del Comité de Auditoría de Médica Sur, S.A.B. de C.V.

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Independiente

Años de experiencia 42

Años sirviendo a la organización 19

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Participación como
consejero en órganos de
gobierno externos a la
organización

6

Capacitación en factores
ASG

No

Años de experiencia en
factores ASG

0

Nombre del consejero

Alejandro Quiroz Pedrazzi

Experiencia en Riesgos

No

Años de experiencia en
Riesgos

0

Biografía

Es Licenciado en Relaciones Industriales por la Universidad Iberoamericana. Empresario en el ramo de las Artes Gráficas, sector Financiero y Bienes Raíces, en los Estados Unidos de América y México. Es uno de los fundadores y ex-presidente de la Asociación Mexicana de Franquicias, A.C. (AMF). Fundador de la Asociación de Empresarios Mexicanos en los Estados Unidos de América (AEM). En el año 2010, fue nombrado uno de los 100 Líderes Latinos con más influencia en los Estados Unidos por la organización Latino Leaders.

Género

Masculino

Cargo

Miembro

Tipo de consejero

Independiente

Años de experiencia

33

Años sirviendo a la
organización

10

Participación como
consejero en órganos de
gobierno externos a la
organización

13

Capacitación en factores
ASG

No

Años de experiencia en
factores ASG

0

Nombre del consejero

Joaquín Vargas Guajardo



Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Licenciado en Administración de Empresas por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey. Tiene estudios de alta dirección realizados en el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresas (IPADE). El Licenciado Vargas Guajardo es presidente del Consejo de Administración de MVS Comunicaciones, S.A. de C.V. y de Corporación Mexicana de Restaurantes, S.A.B. de C.V.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial relacionado
Años de experiencia	41
Años sirviendo a la organización	19
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	5
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Jaime Mañalich Muxi
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Médico por la Universidad de Chile, con especialidad en Nefrología, cuenta con Máster en Salud Pública y Epidemiología en la Universidad McMaster, Canadá. El Dr. Mañalich ejerció como Gerente General del Hospital Clínico de la Universidad de Chile, posteriormente, se desempeñó como Ministro de Salud desde marzo de 2010 hasta marzo de 2014 durante la presidencia de Sebastián Piñera, enfrentando importantes desafíos como la implementación de reformas al sistema de salud y la gestión de emergencias sanitarias. Reasumió el cargo en junio de 2019, lidiando con la pandemia de COVID-19 hasta junio de 2020. Además de su trayectoria en el servicio público, el Dr. Mañalich ha tenido roles

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



clave en el ámbito clínico, siendo consejero y gerente general de la Clínica Las Condes, consejero de la Fundación Teletón en Chile	
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	48
Años sirviendo a la organización	1
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Salvador Óscar Rivero Boschert
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente del C.P.C. Manuel Augusto Sánchez y Madrid
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado suplente
Años de experiencia	42
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Adriana Lizet Aceves Padilla

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Contadora Pública Certificada, egresada de la Universidad Tecnológica de México, cuenta con estudios de finanzas por el London Business School y el Instituto Mexicano de Contadores Públicos. Se especializa en el establecimiento de empresas extranjeras México, su administración y solución de problemas biculturales. Es Socia fundadora y Directora General de la firma G.A. Asesores en Administración, S.C..
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	23
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Lorenzo de la Garza Villaseñor
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente del Lic. Joaquin Vargas Guajardo
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	51
Años sirviendo a la organización	28
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la	8

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Julio José Frenk Mora
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Médico Cirujano por la Universidad Nacional Autónoma de México y tiene una maestría en Salud Pública por la Universidad de Michigan. Académico e investigador, con más de 28 obras publicadas y un gran número de artículos en revistas especializadas. Desempeñó como Secretario de Salud durante el periodo 2000-2006, actualmente es presidente de la Universidad de Miami, cargo que desempeña desde el 16 de agosto del 2015. De igual forma es miembro de la Academia Estadounidense de las Artes y las Ciencias.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	41
Años sirviendo a la organización	4
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	6
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Martha Helena Uribe Ramos
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Médico Cirujano por la Universidad La Salle cuenta con un Máster en



La Bolsa Sostenible
de México

Investigación Clínica y Medicina de la Industria Farmacéutica por el programa EPHOS, un Máster en Biotecnología Molecular con especialidad en Medicina y Farmacia por la Universidad de Barcelona y una Maestría en Farmacología Clínica por la Universidad La Salles, así como diversos diplomados y cursos de actualización. Es autora y coautora de diversas publicaciones en revistas y libros de investigación médica. Actualmente la Dra. Martha Helena Uribe Ramos es parte del Comité de Ética en Investigación Clínica, así como del Dispensario Médico de la Fundación Clínica Médica Sur. A.C.

Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	23
Años sirviendo a la organización	1
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Alonso de Garay Gutiérrez
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es miembro propietario del Consejo de Administración de Grupo Bursátil Mexicano, S.A. de C.V. (GBM) y miembro fundador de dicha institución financiera. El Licenciado de Garay forma parte del Consejo de Administración de diversas empresas.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	41
Años sirviendo a la	7

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



organización

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 11

Capacitación en factores ASG No

Años de experiencia en factores ASG 0

Nombre del consejero

Norberto Chávez Tapia

Experiencia en Riesgos

No

Años de experiencia en Riesgos

0

Biografía

Suplente de la Dra. Martha Helena Ramos Ostos

Género

Masculino

Cargo

Miembro

Tipo de consejero

Relacionado suplente

Años de experiencia

19

Años sirviendo a la organización

17

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización

4

Capacitación en factores ASG

No

Años de experiencia en factores ASG

0

Nombre del consejero

Panagiota Panapoulou

Experiencia en Riesgos

No

Años de experiencia en Riesgos

0

Biografía

Es Licenciada en Estudios Económicos Internacionales y Europeos por la Universidad de Economía de Atenas, en Grecia. Tiene una Maestría en Economía para el Desarrollo por la Universidad de Oxford, Reino Unido, así como un Doctorado en Economía (PhD) por la Universidad de Sussex, en Brighton, Reino Unido. Autora y Coautora diversas publicaciones relacionadas con el financiamiento y la administración de sistemas de salud. Es miembro del Consejo Académico del Departamento de Salud de la Universidad Iberoamericana, así como del Consejo Consultivo de Fundación Devlyn y

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Directora General de la Fundación Clínica Médica Sur. A.C.	
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	31
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Octavio González Chon
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Médico en la Licenciatura en Medicina Humana, especialista en Cirujano General y especialista en Medicina Crítica y Anestesiología. El Dr. González Chon, tuvo periodos de entrenamiento en el Cleveland Clinic y el Texas Heart Institute. Asimismo, practicó 9 años como médico adscrito en el Instituto Nacional de Cardiología, 11 años como jefe de la Unidad Coronaria y 4 años como Director General Académico de Médica Sur, S.A.B. de C.V.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial relacionado
Años de experiencia	36
Años sirviendo a la organización	20
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Capacitación en factores ASG No

Años de experiencia en factores ASG 0

Nombre del consejero Carlos Elizondo Mayer-Serra

Experiencia en Riesgos No

Años de experiencia en Riesgos 0

Biografía Es licenciado en Relaciones Internacionales por El Colegio de México, así como maestro y doctor en Ciencia Política por la Universidad de Oxford. El Dr. Carlos Elizondo forma parte del Sistema Nacional de Investigadores del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología de México como investigador nacional Nivel III. Actualmente publica una columna semanal en el periódico Excélsior.

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Independiente

Años de experiencia 29

Años sirviendo a la organización 10

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 8

Capacitación en factores ASG No

Años de experiencia en factores ASG 0

Nombre del consejero Misael Uribe Ramos

Experiencia en Riesgos No

Años de experiencia en Riesgos 0

Biografía Suplente de la Dra. Martha Helena Uribe Ramos

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado suplente
Años de experiencia	26
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	4
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	J. Vinicio González Castillo
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente del Lic. Alonso de Garay Gutiérrez

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	62
Años sirviendo a la organización	44
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	6
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Cuauhtémoc Rafael Santa-Ana Otero
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	El Lic. Santa-Ana se especializa en derecho corporativo, financiero y administrativo, así como en litigio mercantil. Su amplia experiencia y sólida trayectoria le ha permitido desempeñarse con éxito como asesor en diferentes temas legales así como el Secretario del Consejo de Administración de Médica Sur.

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Género	Masculino
Cargo	Secretario
Tipo de consejero	Otro
Años de experiencia	29
Años sirviendo a la organización	12
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	8
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Xavier Soberón Mainero
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente del Lic. Enrique Castillo Sánchez Mejorada
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	46
Años sirviendo a la organización	12
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	6
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Misael Uribe Esquivel
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en	0



Riesgos	
Biografía	Ha formado parte de Médica Sur desde hace 38 años. Es egresado del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán y de la Mayo Clinic. Es Maestro por el American College of Physicians, es Doctor Honoris Causa de la Universidad Autónoma de Nuevo León y Tamaulipas y cuenta con un Doctorado en Ciencias por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y por el Instituto Politécnico Nacional (IPN).
Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Patrimonial relacionado
Años de experiencia	64
Años sirviendo a la organización	44
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	12
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	
Mikel Andoni Arriola Peñalosa	
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Licenciado en Derecho por la Universidad Anáhuac del Norte, tiene una maestría en Políticas Públicas y Administración Pública por la London School of Economics and Political Science de Londres, y una maestría en Derecho por la Universidad de Chicago, fue Comisionado de la Comisión Federal para la Protección de Riesgo Sanitario de 2011 a 2017 y Director General del Instituto Mexicano del Seguro Social de 2016 a 2017.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	24

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años sirviendo a la organización	5
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	7
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Moisés Francisco José Ramos González
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente de la Dra. Panagiota Panapoulou
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado suplente
Años de experiencia	22
Años sirviendo a la organización	8
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Jaime Guadalupe de la Garza Salazar
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente del Lic. Alejandro Quiroz Pedrazzi
Género	Masculino
Cargo	Miembro

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	53
Años sirviendo a la organización	37
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Martha Helena Ramos Ostos
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Médico Cirujano por la Universidad Autónoma de Tamaulipas, así como el Curso de Endocrinología y Nutriología en la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). Actualmente es Directora de la Dirección de Servicios de Diagnóstico Clínico de Médica Sur, así como la responsable del área de la Clínica de Trastornos de la Conducta Alimentaria, la Clínica de Obesidad Infantil, Diagnóstico y Centro Integral de Diagnóstico y Tratamiento (CIDyT).

Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial relacionado
Años de experiencia	59
Años sirviendo a la organización	12
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Luis Miguel Gutiérrez Robledo
Experiencia en Riesgos	No

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente del Lic. Mikel Andoni Arriola Peñalosa
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	32
Años sirviendo a la organización	27
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	4
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	María Adela Poitevin Chacón
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente del Dr. José Manuel Correa Rovelo
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado suplente
Años de experiencia	19
Años sirviendo a la organización	16
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	4
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Abraham Hernández Pacheco
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente del Dr. Carlos Elizondo Mayer-Serra

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	22
Años sirviendo a la organización	13
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	José Manuel Correa Rovelo
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Médico Cirujano por la Universidad la Salle. Titular del Curso de Cirugía General en Médica Sur, S.A.B. de C.V.. Miembro de la Asociación Mexicana de Cirugía General, de la Sociedad Mexicana de Coloproctología, de la Sociedad Médica de Médica Sur, miembro activo de la American Society of Colon and Rectal Surgeons.

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	47
Años sirviendo a la organización	30
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	19	12	1
Consejeros Independientes	11	11	1
Consejeros Patrimoniales	4	24	0
Consejeros relacionados con la Administración	4	2	0

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

47.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el máximo número de años que un consejero tiene permitido permanecer en el Comité

No aplica

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- ☒ Comparación entre peers
- ☒ Comparación año con año y volatilidad
- ☒ Ingresos y Gastos
- ☒ Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

50.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del dictamen de controversias en estados financieros revelados por un auditor externo en los últimos 5 años

No aplica



51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

- ✗ Clientes
- ✗ Comunidad/Público
- ✗ Contratistas
- ✓ Empleados
- ✗ Inversionistas/Accionistas
- ✗ Reguladores/Gobierno
- ✗ Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)
- ✗ Proveedores

Otras partes interesadas incluidas en el proceso de comunicación

No aplica

51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

1. Los participantes pueden ingresar a la Línea de la Conducta a través de los medios asignados en el Código de Conducta (teléfono, mail), envían o indican telefónicamente su denuncia al despacho externo (contratado para la gestión de denuncias). 2. Las denuncias llegan en un archivo cifrado, al Presidente del Comité de Ética (personal externo) y asigna el caso para investigación a los miembros del Comité de Ética. 3. Se investiga el caso y se presenta dicha investigación al Comité de Ética, quienes determinan los pasos a seguir para atención, remediación y cierre de denuncias. En caso de que la denuncia considere un riesgo crítico, se verifican los casos puntualmente con Dirección General y Presidencia. Los resultados del Comité de Ética se enteran de manera trimestral al Comité de Auditoría. Adicionalmente, se cuenta con un Comité de Manejo de Crisis, quien decide dependiendo del tema y sus características, dar a conocer la información a terceros y con el apoyo del área de Comunicación Corporativa.

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)



Si

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para medir o cuantificar los daños derivados de controversias?

Depende de la controversia. Si se formuló una demanda , se cuantifica el monto.

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

No

53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

No aplica

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

Se cuenta con diversos Comités especializados según sea el caso: Comité de Manejo de Crisis, quien decide dependiendo del tema y sus características, dar a conocer la información a terceros y con el apoyo del área de Comunicación Corporativa.

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

No

55.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo revela y hace seguimiento de los incidentes ASG la organización?

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No aplica

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

Seguro de Daños y pérdidas consecuenciales

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- ✗ Corrupción y sobornos al interior de la organización
- ✓ Cambios regulatorios
- ✓ Riesgos reputacionales
- ✗ Prácticas anticompetitivas
- ✗ Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- ✗ Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Si

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

La Emisora realiza actividades de monitoreo y mitigación de riesgos.

57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	
0	Sin exposición

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

En los últimos tres años se presentaron tres casos con estatus de cerrado a la fecha de emisión de este reporte.

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

Número total de infracciones relacionadas con asuntos ASG

0

Número total de infracciones relacionadas con asuntos ASG pendientes actualmente

0

Contexto adicional en respuesta a las infracciones relacionadas con asuntos ASG durante el año en curso [Bloque de texto]

No aplica

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Página 79 de 82

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".



No

61.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo realiza la organización estas actividades para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Se cuenta con diversos Comités especializados según sea el caso: Comité de Manejo de Crisis, quien decide dependiendo del tema y sus características, dar a conocer la información a terceros y con el apoyo del área de Comunicación Corporativa.

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

Si

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

Si

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

Si

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

Se cuenta con una Política de Operaciones con Valores de Médica Sur, que establecen los lineamientos para regular las operaciones con valores emitidos por la Emisora, que celebren los Consejeros, Directivos y Empleados de la Sociedad que tengan o puedan tener acceso a Información Confidencial y/o información Privilegiada, de conformidad con las Disposiciones y el Código de Conducta de Médica Sur.

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, límite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

Si, se establece en los Estatutos, que cuando exista la intención de comprar por más del 5% de la tenencia accionaria, debe ser aprobado por el Consejo de Administración y los accionistas se comprometen a no competir de forma directa o indirecta con la Compañía.

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

No

66.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿En qué consiste dicho plan de derechos para los accionistas?

No aplica

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

0

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

0

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



322,830

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

10761614

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

No



La Bolsa Sostenible
de México