Médica Sur, S.A.B. de C.V.
2025

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Arely Jessica Gutiérrez Gutiérrez
Puesto o función	Subdirectora de Financiamiento y Relación con Inversionistas
Área	Finanzas

Domicilio [Sinopsis]

Calle	Puente de Piedra
Número exterior	150
Número interior	No aplica
Ciudad	Ciudad de México
País	México
Código postal	14050
Teléfono (con lada)	55 5424 7200
Correo electrónico	ri@medicasur.org.mx
Sitio web	https:/ /www.medicasur.com.mx/swb/ms/home
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2025
Moneda en la que reporta	Pesos mexicanos

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	MEDICA
Número de fideicomiso	No aplica
Nombre de la organización (razón social)	Médica Sur, S.A.B. de C.V.
Instrumento de deuda	Certificados Bursátiles MEDICA25X MEDICA25-2X
Otros instrumentos de deuda	No aplica
Ubicación de la sede principal	Ciudad de México
Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Ciudad de México
Lista de países en los que opera la organización	México

Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa	Conglomerado
Sector en el que participa	Salud

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la “BMV”.

Tabla de Contenido

Tabla de Contenido 2

[100100] Cuestionario ambiental 3

19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance" 4

42.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique los residuos generados, en el último año fiscal, por tipo 8

[100200] Cuestionario de capital social 10

25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral 13

26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz 15

29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores 17

47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores? 22

48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes? 25

[100300] Cuestionario de gobernanza 32

6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente 33

45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración 45

46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización 66

57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades? 70

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la “BMV”.

[100100] Cuestionario ambiental

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Si

La Bolsa Sostenible de México

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	1,841	Si	5,041	No	0
CH4	No	0	No	0	No	0
N2O	No	0	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible de México

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la “BMV”.

20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- × Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- × Bienes de capital (upstream)
- × Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- × Transporte y distribución upstream
- × Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- × Viajes de negocios
- × Desplazamientos de empleados
- × Bienes alquilados upstream
- × Transporte y distribución downstream
- × Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- × Uso de productos vendidos
- × Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- × Bienes alquilados downstream
- × Franquicias
- × Inversiones
- × Otros upstream
- × Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

No

22 - ¿La organización monitorea otro tipo de emisiones generadas en cantidades significativas por el tipo de actividades desarrolladas (por ejemplo: SAO, NOX, SOX)?

No

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- × Políticas/Lineamientos
- × Proyectos implementados
- × Sistema de recolección y gestión de datos
- × Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- × Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

- ✗ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

No

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- ✗ Reportes
- ✗ Medios de comunicación digital
- ✗ Iniciativas de revelación de información
- ✗ Otro (específique)
- ✗ No se revelan los resultados

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- ✗ CDP
- ✗ GRI
- ✗ GRESB
- ✗ Science Based Target
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

No

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ✓ Red eléctrica
- ✗ Generación distribuida
- ✓ Gas Natural
- ✓ Diésel
- ✗ Otro (especifique)

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

- [x] Solar
- [x] Eólica
- [x] Gas natural
- [x] Diésel
- [x] Petróleo
- [x] No generamos energía
- [x] Otro (especifique)

41 - ¿La organización cuenta con políticas enfocadas a mejorar su manejo de residuos?

Si

41.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consisten las políticas de la organización enfocadas a mejorar el manejo de residuos

En Médica Sur contamos con un sistema integral de gestión de residuos peligrosos y sólidos (no peligrosos), de acuerdo con las leyes y normas aplicables a nuestro sector, a continuación se mencionan algunas de las políticas relacionadas: Política de manejo de residuos peligrosos biológico-Infecciosos, Política de manejo de residuos sólidos, Manejo de desechos de medicamentos líquidos controlados inactivados, Manejo de residuos de medicamentos citotóxicos, Manejo de residuos de medicamentos líquidos controlados inactivados y Manejo de residuos de medicamentos citotóxicos. Además de cumplir con leyes como, por ejemplo, el Reglamento de la Ley General para la Prevención y Gestión Integral de los Residuos, y las normas mexicanas aplicables emitidas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT).

42 - ¿La organización gestiona (monitorea y mide) los residuos sólidos generados en sus instalaciones y/o derivadas de sus actividades?

Si

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

42.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique los residuos generados, en el último año fiscal, por tipo

Tipos de residuo generados por la organización [Eje]	Cantidad de residuos generados por la organización
Orgánicos	94,900
Inorgánicos	1,078,870
Comercial	0
Residuos peligrosos	90,816
Residuos de tratamiento especial	706,160
Residuos electrónicos	13,290
Residuos generados por la organización en el último año fiscal, clasificados por otros tipos de residuo (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible de México

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la “BMV”.

43 - ¿La organización gestiona (monitorea y mide) los residuos sólidos peligrosos generados?

Si

La Bolsa Sostenible de México

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

La política se encuentra en desarrollo y estará alineada con lo que indica la IFRS S1 y S2 de la misma forma se emitió un Bono etiquetado el cual sigue parámetros y objetivos ASG que la sociedad está adaptando y cumpliendo.

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

La Sociedad se encuentra estrechamente vinculada con el cumplimiento del tercer objetivo de Desarrollo Sostenible buscando cumplir con las metas que como Hospital podemos cubirir.

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

No

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- ✓ Análisis de riesgos sociales
- × Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- × Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- × Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

No

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Si

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

Proyecto liderado por Baxter Healthcare México, en conjunto con el Hospital Médica Sur, busca transformar estos residuos hospitalarios en nuevos recursos, evitando que terminen en rellenos sanitarios y abriendo camino a un sistema de salud más responsable con el medio ambiente. Adicional, Médica Sur forma parte de la Mayo Care Clinic Network. Es una red de intercambio de conocimientos médicos e información sobre casos clínicos concretos con la prestigiosa Mayo Clinic. Adicionalmente, Médica Sur apoya a la Fundación Clínica Médica Sur, A.C. en el desarrollo de su labor social.

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

No

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Si

18 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes estrategias para dar acceso a la atención médica a las comunidades de regiones o sectores demográficos desatendidos?

- ✓ Donaciones de productos de asistencia médica
- ✓ Proporcionar asistencia médica gratuita
- ✓ Capacitación para asistencia médica
- ✗ No se cuenta con alguna estrategia
- ✗ Otra (especifique)

Descripción de otra estrategia para dar acceso a atención médica a comunidades o sectores demográficos desatendidos

No aplica

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

No

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Si

La Bolsa Sostenible de México

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	1,353	883	2,236
	1,301	845	2,146
	1,342	876	2,218
Tiempo parcial	11	7	18
Puesto Gerencial	58	83	141
Puesto Técnico	1,295	800	2,095
Contrato indeterminado	1,340	879	2,219
Contrato temporal	13	4	17
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	587	330	917
Sin sindicato	766	553	1,319

La Bolsa Sostenible de México

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la “BMV”.

26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	1,301	845	2,146
Nuevas contrataciones	316	250	566
Bajas	264	212	476
Renuncias	169	105	274
Despidos	58	69	127
Jubilaciones	7	4	11
Otros motivos	30	34	64
	1,353	883	2,236

La Bolsa Sostenible de México

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la “BMV”.

27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

Si

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✓ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✓ Política de evaluación de desempeño
- ✓ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✓ Política de compensaciones
- ✓ Política de diversidad y/o inclusión
- ✓ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✓ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✗ Otro

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

La Bolsa Sostenible de México

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	1,522	978	2,500
Número de horas dedicadas a capacitación	24,036	14,978	39,014

La Bolsa Sostenible de México

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la “BMV”.

30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

Si

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

No

32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

No

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

Sí, se considera dentro de la política de Reclutamiento y Selección, donde se indica que "la Subdirección de Atracción de Talento y Bienestar al personal es responsable de garantizar igualdad de oportunidades, evitando cualquier tipo de discriminación, preferencia de raza, edad, género, ideología o institución educativa durante el proceso de reclutamiento y selección". No se hace distinción por raza, género, ideología, religión, etc.

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

Sí, se considera dentro de la política de Reclutamiento y Selección, donde se indica que "la Subdirección de Atracción de Talento y Bienestar al personal es responsable de garantizar igualdad de oportunidades, evitando

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

cualquier tipo de discriminación, preferencia de raza, edad, género, ideología o institución educativa durante el proceso de reclutamiento y selección". No se hace distinción por raza, género, ideología, religión, etc.

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- ✖ Plática de sensibilización
- ✖ Capacitaciones
- ✓ Redes de apoyo
- ✓ Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- ✓ Flexibilidad para madres
- ✖ Otro (especifique)

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

No

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- ✓ Personas de la Comunidad LGBT+
- ✓ Personas con discapacidad
- ✖ Personas con identidad indígena
- ✖ Otra (Especifique)

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- ✓ Discriminación y desigualdad laboral
- ✓ Quejas o descontentos laborales
- ✓ Pérdida de competitividad en atracción de talento
- ✓ Acción legal/demandas colectivas
- ✓ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- ✓ Alta tasa de rotación laboral
- ✖ Otro (especifique)

38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Se tienen programas para el desarrollo de los colaboradores, así como becas para preparatoria, licenciatura, maestría, diplomados y capacitación interna. Existen campañas permanentes para el cuidado de la salud de nuestros colaboradores, a través de acciones de bienestar, asesoría nutricional, salud fisica y mental, así como esquema de equidad y competitividad salarial. Asimismo, se implementaron acciones de onboarding y adaptación al puesto para el personal de nuevo ingreso.

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

No

40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

Si

40.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de quejas o descontentos laborales que ha presentado en el último año

95

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

No

42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Contamos con un Plan de Capacitación continua a fin de desarrollar en cada colaborador las competencias necesarias para cumplir sus funciones del puesto, el cual se elabora considerando: Los resultados de la evaluación de las competencias técnicas.

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la “BMV”.

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

85% de satisfacción con empresa

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

21.42

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- ✓ Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- ✓ Cumplimiento de objetivos
- ✓ Resultados de evaluaciones
- ✗ No se cuenta con alguna métrica definida
- ✗ Otra (especifique)

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	Si	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	No	No
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	No	No	No	No
Fondo de ahorro	Si	Si	Si	Si
Bono por desempeño	No	Si	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	No	No	No	No
Bono de largo plazo	No	No	No	No
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	Si	Si	Si	Si
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	Si	Si
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	No	No
Becas para estudio y desarrollo profesional	Si	Si	Si	Si
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	No	No	No	No
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	No	No	No	No
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Plan educativo	No	No	No	No
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la “BMV”.

Plan de compra de acciones para empleados	No	No	No	No
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	Si	Si	Si	Si
Seguro dental	No	No	No	No
Asistencia psicológica	Si	Si	Si	Si

Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]

La Bolsa Sostenible de México

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la “BMV”.

48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]				
Ventas	Si	Si	No	No
Comisiones	Si	Si	No	No
Bono de productividad	No	No	No	No
Bono de resultados	No	Si	Si	Si
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	No	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible de México

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la “BMV”.

48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

No

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

No se cuenta con un plan de retiro

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

Sí

76 - ¿Cuenta con políticas o códigos de mercadotecnia responsable o de protección del consumidor?

Si

77 - ¿Hace públicas las métricas para medir la calidad del producto o del servicio?

Si

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

77.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué métricas utiliza la organización para medir la calidad del producto o del servicio?

Pacientes egresados de hospitalización. 13,957 Pacientes atendidos en urgencias. 15,133 33 trasplantes realizados En Médica Sur, se aplican los más estrictos protocolos en su atención médica, obteniendo resultados sobresalientes en los indicadores de seguridad del paciente, mencionando a continuación los más relevantes para 2025: La tasa de infecciones nosocomiales fue de: 0.45 casos / 100 egresos, muy por debajo del estándar internacional que recomienda que deben ser menores a 5.0 casos / 100 egresos. La tasa de infecciones en sitio quirúrgico fue de 0.31 casos / 100 cirugías, muy por debajo del estándar internacional que recomienda que deben ser menores a 2.7 casos / 100 cirugías. El apego a la higiene de manos fue mayor al 90.46%. La estancia media de los pacientes fue de 3.48 días. La tasa de reingresos fue de 2.60 / 100 egresos en comparación con el estándar que se ubica en un rango de 5-10.

78 - ¿Cuenta con planes en caso de contingencia para asegurar la calidad del producto/servicio?

Si

78.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿En qué consisten dichos planes de contingencia para asegurar la calidad del producto/servicio?

Contamos con procesos para analizar desviaciones al proceso que pudieran poner en riesgo la seguridad del paciente. estan documentados en procedimiento para el manejo del Sistema de notificación y análisis de eventos relacionados con la seguridad del paciente (SiNAMED) CI-DICA-PNO-15. Médica Sur se apega a las Metas Internacionales de Seguridad Del Paciente (MISP) establecidas por organismos nacionales e internacionales, a continuación se mencionan las referidas por la Joint Commission lnternational. META 1 (MISP 1) Identificar correctamente a los pacientes META 2 (MISP 2)Mejorar la comunicación Efectiva, Órdenes verbales, telefónicas, cifras de alerta, hallazgos críticos. META 3 (MISP 3) Mejorar la Seguridad de los Medicamentos de Alto Riesgo. META 4 (MISP 4)Garantizar cirugías en el lugar correcto, con el procedimiento correcto y al paciente correcto. META 5 (MISP S)Reducir el Riesgo de Infecciones asociadas con la atención médica. META 6 (MISP 6)Reducir el riesgo de daño al paciente por causa de caídas. Adicionalmente estamos cumpliendo con las Acciones esenciales para la seguridad del paciente solicitadas por el Consejo de Salubridad General que además del cumplimiento de las 6 metas internacionales de seguridad del paciente enlistadas anteriormente, nos solicitan proceso estandarizados para: AESP 7. Registro de Eventos adversos AESP.8 Cultura de seguridad del paciente. Además, Médica Sur cuenta con una Unidad de Vigilancia Epidemiológica Hospitalaria (UVEH) que se integra por un equipo dedicado a la coordinación y realización de las actividades de prevención y control de infecciones. La UVEH registra y reporta los casos de infecciones nosocomiales y lo analiza en las sesiones del Comité de Detección y Control De Infecciones Nosocomiales (CODECIN). Contamos con protocolos de

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la “BMV”.

atención médica en caso de desastre, seguridad de las instalaciones y programas para afrontar emergencias epidemilógicas.

79 - ¿La organización mitiga los riesgos de controversias generadas por el consumo de sus productos o servicios?

Si

79.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo se mitigan los riesgos de controversias por el consumo de los productos o servicios de la organización?

En Médica Sur la seguridad de los pacientes y colaboradores es uno de nuestros principales objetivos. Es por ello que contamos con una organización que permite coordinar las actividades de prevención y control de infecciones asociadas a la atención de la salud, de vigilancia epidemiológica y de control del uso de antibióticos. El comportamiento de estas complicaciones en nuestro Hospital se supervisa mediante el cálculo de tasas mensuales, las cuales se compran con los estándares internacionalmente aceptados como lo indica la Organización Mundial de la Salud.

80 - ¿Cuenta con programas de capacitación para sus colaboradores con el fin de mantener y/o mejorar la calidad y seguridad del servicio/producto?

Si

80.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿En qué consisten los programas de capacitación de la organización para mantener y/o mejorar la calidad y seguridad del servicio/producto y con qué periodicidad se realizan?

Sí, se cuenta con un Sistema de Competencias y Capacitaciones del Personal (SQE). Evalúa que todos los colaboradores del hospital estén capacitados y calificados para cumplir con su misión y cubrir las necesidades del paciente a través de: Definición de Funciones y Privilegios. Reclutamiento y Selección Asignación y reasignación de personal Orientación Evaluación del Desempeño Salud y Seguridad del Personal Personal Clínico (verificación de credenciales, programas académicos) Información del personal

80.2 - De ser afirmativa la respuesta, evidencie en qué consisten los programas de formación de la organización para mantener y/o mejorar la calidad y seguridad del servicio/producto

Contamos con un Plan de Capacitación continua a fin de desarrollar en cada colaborador las competencias necesarias para cumplir sus funciones del puesto, el cual se elabora considerando: Los resultados de la evaluación de las competencias técnicas. La información del levantamiento de la Detección de Necesidades de

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la “BMV”.

Capacitación (DNC). El reporte de la Comisión de Seguridad e Higiene de los Accidentes de Trabajo. El reporte de los eventos adversos y cuasifallas. Cada colaborador cuenta con un expediente en el cual se docuemtna la información sobre las competencias, funciones, capacitación y se encuetran bajo resguardo de Recursos Humanos.

81 - ¿La organización cuenta con mecanismos para recibir quejas, reclamaciones y/o sugerencias sobre sus productos y/o servicios?

Si

81.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique y describa los mecanismos utilizados por la organización para recibir quejas, reclamaciones y sugerencias sobre sus productos y/o servicios

Durante la estancia de los pacientes, se da seguimiento a las necesidades de pacientes, familiares y visitantes a través del área de Atención a Pacientes a cargo de la Dirección de Operaciones. Posterior a su atención, se realizan encuestas de Satisfacción a pacientes y se da seguimiento a sus inquietudes.

81.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización publica la información relacionada con el número de quejas y/o reclamaciones recibidas, periódicamente?

No

83 - ¿La organización cuenta con programas o iniciativas enfocados en la innovación, investigación y desarrollo?

Si

84 - ¿Alguna de las actividades, marcas, productos o servicios de la organización ha sido cuestionada por los grupos de interés o es objeto de debate público?

No

85 - ¿La organización proporciona toda la información relacionada con sus productos y/o servicios en documentos como, por ejemplo, políticas, procedimientos, manuales, instructivos y/o medios electrónicos para consulta del cliente y/o usuario?

Si

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

86 - ¿La organización tiene productos o servicios que atienden una necesidad social y/o ambiental de clientes y usuarios del mercado nacional o internacional?

Si

87 - Para cumplir con los estándares de calidad de sus productos / servicios ¿considera alguna de las siguientes opciones?

- ✓ Sistema de gestión de calidad
- ✓ Lineamientos para selección de proveedores
- ✓ Monitoreo permanente
- ✓ Mantenimiento a equipos
- ✓ Auditorias de calidad
- ✓ Cuenta con un Sistema de planificación de recursos (ERP, por sus siglas en inglés)

87.1 - En caso de aplicar, de las opciones seleccionadas, indique en qué consisten los estándares de calidad de sus productos implementados por la organización

Tenemos un sistema de calidad y seguridad acreditado por Joint Commission International que incluye lineamientos para selección de proveedores a través de nuestra política general de compras CI-RMAT-POL-01, monitoreo permanente a traves de nuestro procedimiento de evaluación de proveedores CI-RMAT-PNO-03, mantenimiento de equipo a traves de nuestro documento de mantenimiento preventivo de equipo médico CI-BIOM-PNO-05, mantenimiento preventivo interno electromecánico CI-MANT-PNO-01, mantenimiento preventivo arquitectonico interno CI-MANT-PNO-02, mantenimiento preventivo de habitaciones del hospital CI-MANT-PNO-03. El sistema ERP es SAP y las auditorias de calidad son anuales a traves del proceso de MOCK Survey.

88 - Ante alguna deficiencia de estándares de calidad o controversia en sus productos/servicios, ¿cuenta con algunas de las siguientes opciones?

- ✓ Protocolos
- ✓ Políticas de Acción
- ✓ Comunicación de controversias/incumplimiento
- ✗ Otra (especifique)

88.1 - En caso de aplicar, de las opciones seleccionadas, adjunte pruebas e indique cuáles son las medidas adoptadas en caso de deficiencias en las normas de calidad o controversias en sus productos/servicios

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Contamos con un procedimiento para atención de quejas, sugerencias y felictaciones CI-SPAF-PNO-03 y un procedimiento para el manejo del Sistema de notificación y análisis de eventos relacionados con la seguridad del paciente (SiNAMED) CI-DICA-PNO-15. Médica Sur cuenta con un Comité de Calidad y Seguridad del Paciente (COCASEP) que, a su vez, se conforma por 24 comités especializados como son: Comité de Detección y Control de Infecciones Nosocomiales (CODECIN) Comité de Farmacia y Terapéutica, (COFAT) Comité de Expediente Clínico Comité de Bioética Comité de Morbi-Mortalidad Comité Operativo en Caso de Desastres Comité de Atención Médica en caso de desastres Comité Central de Manejo de Crisis, Comité de Farmacovigilancia Comité de Trasplantes Comité de Hemovigilancia Entre otros.

La Bolsa Sostenible de México

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la “BMV”.

[100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

No

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

No

La Bolsa Sostenible de México

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo	
Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas	
Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política de conflicto de interés	
Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política antisoborno

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la “BMV”.

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la “BMV”.

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política de salud y seguridad en el trabajo	
Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

La Bolsa Sostenible de México

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la “BMV”.

7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

Médica Sur está certificado por la Joint Commission International que promueve estándares de seguridad y calidad en la atención del paciente. En el estandar GLD, Gobierno, Liderazgo y Dirección se establecen buenas prácticas corporativas apegadas a principios éticos en la gestión y conducción de nuestras acciones. Adicionalmente, contamos con la certificación T-Compliance, la cual, reconoce nuestro compromiso con la integridad, confianza y fiabilidad a nuestros clientes y proveedores, mediante un proceso de Due Diligence realizado por un tercero reconocido a nivel mundial (TRACE).

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación
- ✗ Ninguno de los anteriores
- ✗ Otro (especifique)

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✗ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✗ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

✗	Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
✓	Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
✓	El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

No

11.2 - De ser negativa la respuesta, pero existen planes de adoptar una política ASG, indique el marco de tiempo en torno a la adopción y quién firma como responsable de la implementación

Durante el ejercicio 2026 y el encargado es el Comité ASG creado en el ejercicio 2025.

11.3 - En caso de que la organización no planee adoptar alguna política ASG, proporcione una justificación

No aplica

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

No

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

No

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

No

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

No

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

No

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

No aplica

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

- ✗ Trimestralmente
- ✗ Semestralmente
- ✗ Anualmente
- ✓ Otro (especifique)

Otra frecuencia para evaluar temas ASG sus impactos, riesgos y oportunidades

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Cuenta con una frecuencia Bimestral para el periodo 2025.

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Si

19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

- ✓ Directivos o altos directivos
- ✗ Gestores de fondos /carteras
- ✗ Gestores de activos
- ✗ Gestor de cartera de ASG
- ✗ Analistas de inversiones
- ✗ Personal dedicado a temas de ASG
- ✗ Gerentes externos o proveedores de servicios
- ✓ Relación con inversionistas
- ✓ Otro (especifique)

Otros miembros del grupo de trabajo o comité ASG

Se cuenta con un tercero independiente experto en ASG.

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

No

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

No

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

No

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- × Objetivos de Desarrollo Sostenible
- × Acuerdo de París
- × Net Zero Coalition
- × No se cuenta con ninguno

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

No aplica

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

No

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

No

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

Si

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

No

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

No

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

No

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- ✓ Auditoría
- ✓ Evaluación y compensación
- ✗ Finanzas y planeación
- ✗ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros comités auxiliares de la organización

Comité ASG, Comité de Inversión

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

Si

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✗ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✗ No tener lealtad comprometida
- ✓ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✓ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

No

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Entre 20% y 30%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

0

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- ✗ Comité de Adquisiciones
- ✓ Comité de Auditoría
- ✓ Comité de Ética
- ✓ Comité de Políticas y Riesgo
- ✓ Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- ✓ Comité de Sostenibilidad
- ✗ Comité Nominaciones y Compensaciones
- ✗ Comité Operativo
- ✗ Comité Planeación y Finanzas
- ✓ Comité Prácticas Societarias
- ✗ Comité Recursos Humanos
- ✓ Consejo de Administración
- ✓ Otros (describa)

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización

COCASEP (Comité de Calidad y Seguridad del Paciente)

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	J. Vinicio González Castillo
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente del Lic. Alonso de Garay Gutiérrez
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	63
Años sirviendo a la organización	45
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	7
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Martha Helena Uribe Ramos
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Médico Cirujano por la Universidad La Salle cuenta con un Máster en Investigación Clínica y Medicina de la Industria Farmacéutica por el programa EPHOS, un Máster en Biotecnología Molecular con especialidad en Medicina y Farmacia por la Universidad de Barcelona y una Maestría en Farmacología Clínica por la Universidad La Salles, así como diversos diplomados y cursos de actualización. Es autora y coautora de diversas publicaciones en revistas y libros de investigación médica. Actualmente la Dra. Martha Helena Uribe Ramos es parte del Comité de Ética en Investigación Clínica, así como del Dispensario Médico de la Fundación Clínica Médica Sur. A.C.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	24

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Germán Enrique Fajardo Dolci
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Médico Cirujano, especialista en Otorrinolaringología por la Universidad Nacional Autónoma de México y tiene una maestría en Alta Dirección por la misma universidad. Académico desde hace más de 20 años e investigador en el Sistema Nacional de Investigación "SNI I", con más de 130 artículos en las áreas de Educación Médica, Otorrinolaringología, calidad de la atención, seguridad del paciente, así como formación y planeación de recursos humanos para la salud.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	46
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Mikel Andoni Arriola Peñalosa

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Licenciado en Derecho por la Universidad Anáhuac del Norte, tiene una maestría en Políticas Públicas y Administración Pública por la London School of Economics and Political Science de Londres, y una maestría en Derecho por la Universidad de Chicago, fue Comisionado de la Comisión Federal para la Protección de Riesgo Sanitario de 2011 a 2017 y Director General del Instituto Mexicano del Seguro Social de 2016 a 2017.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	25
Años sirviendo a la organización	6
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	8
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Héctor Alfredo Baptista González
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente de la Dra. Martha Helena Ramos Ostos
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado suplente
Años de experiencia	42
Años sirviendo a la organización	22
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	5
Capacitación en factores ASG	No

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Alejandro Quiroz Pedrazzi
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Licenciado en Relaciones Industriales por la Universidad Iberoamericana. Empresario en el ramo de las Artes Gráficas, sector Financiero y Bienes Raíces, en los Estados Unidos de América y México. Es uno de los fundadores y ex-presidente de la Asociación Mexicana de Franquicias, A.C. (AMF). Fundador de la Asociación de Empresarios Mexicanos en los Estados Unidos de América (AEM). En el año 2010, fue nombrado uno de los 100 Líderes Latinos con más influencia en los Estados Unidos por la organización Latino Leaders.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	34
Años sirviendo a la organización	11
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	14
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Norberto Chávez Tapia
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente de la Dra. Martha Helena Uribe Ramos
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado suplente

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Años de experiencia	20
Años sirviendo a la organización	18
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	5
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	María Adela Poitevin Chacón
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente del Dr. José Manuel Correa Rovelo
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado suplente
Años de experiencia	20
Años sirviendo a la organización	17
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	5
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Carlos Alejandro Creel Carrera
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Licenciado en Derecho por la Escuela Libre de Derecho, cuenta con estudios de Alta Dirección AD-2 por el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa (IPADE), es asociado de la Barra Mexicana, Colegio de Abogados, así como del Ilustre y Nacional Colegio de Abogados, en el ámbito académico ha publicado diversos artículos y ensayos en publicaciones especializadas, sobre una amplia variedad de áreas del derecho mexicano. Actualmente es Socio Senior del despacho Creel Abogados, S.C..
Género	Masculino
Cargo	Miembro

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	43
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Manuel Hugo Ruíz de Chávez
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente de la Dra. Xóchitl Castañeda
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	39
Años sirviendo a la organización	18
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	7
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Misael Uribe Esquivel
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Ha formado parte de Médica Sur desde hace 38 años. Es egresado del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán y de la Mayo Clinic. Es Maestro por el American College of Physicians, es Doctor Honoris Causa de la Universidad Autónoma de Nuevo León y Tamaulipas y cuenta con

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

	un Doctorado en Ciencias por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y por el Instituto Politécnico Nacional (IPN).
Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Patrimonial relacionado
Años de experiencia	65
Años sirviendo a la organización	45
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	13
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Salvador Óscar Rivero Boschert
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente del C.P.C. Manuel Augusto Sánchez y Madrid
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	43
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	4
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Ramiro del Valle Robles
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en	0

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Riesgos	
Biografía	Médico egresado de la Universidad Autónoma de Guadalajara, con subespecialidad en microcirugía y radiocirugía Gamma Knife. Especialista en el tratamiento de tumores cerebrales y de la base del cráneo, así como en cirugía de columna vertebral de mínima invasión. Es miembro de la Academia Mexicana de Cirugía, del Consejo Mexicano de Cirugía Neurológica, de la American Association of Neurological Surgeons, de la Leksell Gamma Knife Society y de la Sociedad de Médicos de Médica Sur.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado suplente
Años de experiencia	20
Años sirviendo a la organización	17
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Luis Miguel Gutiérrez Robledo
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente del Lic. Mikel Andoni Arriola Peñalosa
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	33
Años sirviendo a la organización	28
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	5
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Nombre del consejero	Martha Helena Ramos Ostos
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Médico Cirujano por la Universidad Autónoma de Tamaulipas, así como el Curso de Endocrinología y Nutriología en la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). Actualmente es Directora de la Dirección de Servicios de Diagnóstico Clínico de Médica Sur, así como la responsable del área de la Clínica de Trastornos de la Conducta Alimentaria, la Clínica de Obesidad Infantil, Diagnóstico y Centro Integral de Diagnóstico y Tratamiento (CIDyT).
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial relacionado
Años de experiencia	60
Años sirviendo a la organización	13
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	4
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

La Bolsa Sostenible de México

Nombre del consejero	Enrique Castillo Sánchez Mejorada
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Licenciado en Administración de Empresas por la Universidad Anáhuac. Anteriormente, el licenciado Castillo fungió como Presidente del Consejo de Administración de Ixe Grupo Financiero, S.A.B. de C.V., y como Presidente Ejecutivo del mismo grupo. Entre 2007 y 2009, el Licenciado Castillo fungió como Presidente de la Asociación de Bancos de México. Actualmente participa como consejero independiente en diversas sociedades.
Género	Masculino

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	35
Años sirviendo a la organización	15
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	13
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Octavio González Chon
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Médico en la Licenciatura en Medicina Humana, especialista en Cirujano General y especialista en Medicina Crítica y Anestesiología. El Dr. González Chon, tuvo periodos de entrenamiento en el Cleveland Clinic y el Texas Heart Institute. Asimismo, practicó 9 años como médico adscrito en el Instituto Nacional de Cardiología, 11 años como jefe de la Unidad Coronaria y 4 años como Director General Académico de Médica Sur, S.A.B. de C.V.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial relacionado
Años de experiencia	37
Años sirviendo a la organización	21
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Nombre del consejero	Manuel Augusto Sánchez y Madrid
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Contador Público por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), cuenta con una amplia experiencia en el área de Auditoría. Fue socio de la firma PricewaterhouseCoopers, S.C.. Actualmente colabora como Consejero Independiente y Presidente del Comité de Auditoría de Médica Sur, S.A.B. de C.V.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	43
Años sirviendo a la organización	20
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	7
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Jaime Mañalich Muxi
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Médico por la Universidad de Chile, con especialidad en Nefrología, cuenta con Máster en Salud Pública y Epidemiología en la Universidad McMaster, Canadá. El Dr. Mañalich ejerció como Gerente General del Hospital Clínico de la Universidad de Chile, posteriormente, se desempeñó como Ministro de Salud desde marzo de 2010 hasta marzo de 2014 durante la presidencia de Sebastián Piñera, enfrentando importantes desafíos como la implementación de reformas al sistema de salud y la gestión de emergencias sanitarias. Reasumió el cargo en junio de 2019, lidiando con la pandemia de COVID-19 hasta junio de 2020.

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

	Además de su trayectoria en el servicio público, el Dr. Mañalich ha tenido roles clave en el ámbito clínico, siendo consejero y gerente general de la Clínica Las Condes, consejero de la Fundación Teletón en Chile
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	49
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	4
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Joaquín Vargas Guajardo
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Licenciado en Administración de Empresas por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey. Tiene estudios de alta dirección realizados en el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresas (IPADE). El Licenciado Vargas Guajardo es presidente del Consejo de Administración de MVS Comunicaciones, S.A. de C.V. y de Corporación Mexicana de Restaurantes, S.A.B. de C.V.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	42
Años sirviendo a la organización	20
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	6

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Alonso de Garay Gutiérrez
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es miembro propietario del Consejo de Administración de Grupo Bursátil Mexicano, S.A. de C.V. (GBM) y miembro fundador de dicha institución financiera. El Licenciado de Garay forma parte del Consejo de Administración de diversas empresas.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	42
Años sirviendo a la organización	8
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	12
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Carlos Elizondo Mayer-Serra
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es licenciado en Relaciones Internacionales por El Colegio de México, así como maestro y doctor en Ciencia Política por la Universidad de Oxford. El Dr. Carlos Elizondo forma parte del Sistema Nacional de Investigadores del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología de México como investigador nacional Nivel III. Actualmente publica una columna semanal en el periódico Excélsior.
Género	Masculino

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	11
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	9
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Misael Uribe Ramos
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente del Dr. Jaime Mañalich Muxi
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado suplente
Años de experiencia	27
Años sirviendo a la organización	4
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	5
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Laura Reneé Díez Barroso Azcárraga
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Empresaria con una experiencia de más de 30 años, participando en diversos cargos directivos y formando parte del Consejo de Administración. Destacando

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

	su participación en el Consejo de Grupo Aeroportuario del Pacífico (GAP); Directora General de LCA Capital; participó en el consejo de administración de Teléfonos de México; y ha sido parte de los consejos de Grupo Financiero Inbursa y Royal Caribbean Cruises. De igual forma fue cofundadora y presidenta de Editorial ERES de Televisa, y es integrante del Consejo Mexicano de Negocios. La empresaria Diez Barroso es la primera mujer en ocupar la presidencia del banco Santander.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	35
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Moisés Francisco José Ramos González
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Secretario de Consejo
Género	Masculino
Cargo	Secretario
Tipo de consejero	Otro
Años de experiencia	23
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Nombre del consejero	Xavier Soberón Mainero
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente del Lic. Enrique Castillo Sánchez Mejorada
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	47
Años sirviendo a la organización	13
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	7
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Adriana Lizet Aceves Padilla
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Contadora Pública Certificada, egresada de la Universidad Tecnológica de México, cuenta con estudios de finanzas por el London Business School y el Instituto Mexicano de Contadores Públicos. Se especializa en el establecimiento de empresas extranjeras México, su administración y solución de problemas biculturales. Es Socia fundadora y Directora General de la firma G.A. Asesores en Administración, S.C..
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	24
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	4
Capacitación en factores	No

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la “BMV”.

ASG	
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Julio José Frenk Mora
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Médico Cirujano por la Universidad Nacional Autónoma de México y tiene una maestría en Salud Pública por la Universidad de Míchigan. Académico e investigador, con más de 28 obras publicadas y un gran número de artículos en revistas especializadas. Desempeñó como Secretario de Salud durante el periodo 2000-2006, actualmente es presidente de la Universidad de Miami, cargo que desempeña desde el 16 de agosto del 2015. De igual forma es miembro de la Academia Estadounidense de las Artes y las Ciencias.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	42
Años sirviendo a la organización	5
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	7
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Xóchitl Castañeda
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Realizó estudios de Ciencias Sociales y Medicina en la Universidad de Harvard. Cuenta con un Doctorado en Salud Reproductiva por parte de la Universidad de

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

	California, San Francisco. Fue profesora e investigadora del Instituto Mexicano de Salud Pública, en donde también dirigió el departamento de salud pública. En 1999, recibió el Premio Nacional de Investigación en Ciencias Sociales y Medicina. La Dra. Castañeda ha publicado más de 50 trabajos de investigación y es consultora de diversos organismos internacionales.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	39
Años sirviendo a la organización	13
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	6
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Panagiota Panapoulou
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Licenciada en Estudios Económicos Internacionales y Europeos por la Universidad de Economía de Atenas, en Grecia. Tiene una Maestría en Economía para el Desarrollo por la Universidad de Oxford, Reino Unido, así como un Doctorado en Economía (PhD) por la Universidad de Sussex, en Brighton, Reino Unido. Autora y Coautora diversas publicaciones relacionadas con el financiamiento y la administración de sistemas de salud. Es miembro del Consejo Académico del Departamento de Salud de la Universidad Iberoamericana, así como del Consejo Consultivo de Fundación Devlyn y Directora General de la Fundación Clínica Médica Sur. A.C.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado suplente
Años de experiencia	32
Años sirviendo a la	3

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Lorenzo de la Garza Villaseñor
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente del Lic. Joaquin Vargas Guajardo
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	52
Años sirviendo a la organización	29
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	9
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Sandra María del Carmen García López
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Suplente del Dr. Octavio González Chon
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado suplente
Años de experiencia	36
Años sirviendo a la organización	20

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	4
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	José Manuel Correa Rovelo
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Médico Cirujano por la Universidad la Salle. Titular del Curso de Cirugía General en Médica Sur, S.A.B. de C.V.. Miembro de la Asociación Mexicana de Cirugía General, de la Sociedad Mexicana de Coloproctología, de la Sociedad Médica de Médica Sur, miembro activo de la American Society of Colon and Rectal Surgeons.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	48
Años sirviendo a la organización	31
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	4
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	20	43	0
Consejeros Independientes	12	38	0
Consejeros Patrimoniales	3	54	0
Consejeros relacionados con la Administración	5	38	0

La Bolsa Sostenible de México

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- ✗ Comparación entre peers
- ✓ Comparación año con año y volatilidad
- ✓ Ingresos y Gastos
- ✓ Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

- ✓ Clientes
- ✗ Comunidad/Público
- ✓ Contratistas
- ✓ Empleados
- ✓ Inversionistas/Accionistas
- ✓ Reguladores/Gobierno

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

- ✓ Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)
- ✓ Proveedores
- ✖ Otros (especifique)

51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

Se cuenta con una línea de la conducta que aplica para personal y para externos se utiliza comunicación directa con ellos vía correo electrónico.

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

No

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

No

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

Se cuenta con un sistema de códigos para atender contingencias relacionadas con porteccion civil, seguridad patrimonial y seguridad del pacientes.

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

No

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

Seguro de Daños y pérdidas consecuenciales.

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- ✗ Corrupción y sobornos al interior de la organización
- ✓ Cambios regulatorios
- ✗ Riesgos reputacionales
- ✗ Prácticas anticompetitivas
- ✗ Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- ✗ Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Si

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

Se le da seguimiento a las noticias y temas relacionados, se consulta a expertos, se realiza un plan de acción y se ejecuta.

La Bolsa Sostenible de México

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición

Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]

La Bolsa Sostenible de México

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

2

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Si

61.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo realiza la organización estas actividades para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Se cuenta con diversos Comités especializados según sea el caso: Comité de Manejo de Crisis, quien decide dependiendo del tema y sus características, dar a conocer la información a terceros y con el apoyo del área de Comunicación Corporativa.

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

Si

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

Si

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

Si

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

Se cuenta con una Política de Operaciones con Valores de Médica Sur, que establecen los lineamientos para regular las operaciones con valores emitidos por la Emisora, que celebren los Consejeros, Directivos y Empleados de la Sociedad que tengan o puedan tener acceso a Información Confidencial y/o información Privilegiada, de conformidad con las Disposiciones y el Código de Conducta de Médica Sur.

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

Sí, se establece en los Estatutos, que cuando exista la intención de comprar por más del 5% de la tenencia accionaria, debe ser aprobado por el Consejo de Administración y los accionistas se comprometen a no competir de forma directa o indirecta con la Sociedad.

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

No

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

10,128

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

0

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

322,830

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

107606014

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

No

La Bolsa Sostenible de México

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".