

Ciudad de México, a 30 de junio del 2023.

Médica Sur, S.A.B. de C.V. ("Médica Sur" o la "Sociedad")

Asunto: Envío del cuestionario ASG homologado de la AMAFORE.

La Emisora comunica que el día de hoy reportó a la Bolsa Mexicana de Valores (BMV) el cuestionario homologado de ASG de la AMAFORE correspondiente al ejercicio 2022.

Se incluye como documento adjunto a este comunicado.

#### Acerca de Médica Sur

Médica Sur, S.A.B. de C.V. (BMV: MEDICA) es un operador de hospitales y un proveedor integrado de servicios del cuidado de la salud y servicios relacionados. Provee estos servicios a través de hospitales y laboratorios. En Médica Sur se reúne a un grupo de médicos, profesionales de la medicina, enfermería, administración y operación hospitalaria y se tiene como objetivo ofrecer un servicio de excelencia médica con calidez humana guiado por un estricto código de ética y respaldado por equipos e infraestructura médica con tecnología de vanguardia.

#### Declaraciones a Futuro

Este informe contiene declaraciones respecto al futuro. Dichas declaraciones incluyen, de manera enunciativa pero no limitativa: (i) declaraciones en cuanto a nuestra situación financiera y resultados de operación; (ii) declaraciones en cuanto a nuestros planes, objetivos o metas, incluyendo declaraciones en cuanto a nuestras actividades; y (iii) declaraciones en cuanto a las presunciones subyacentes en que se basan dichas declaraciones. Las declaraciones respecto al futuro contienen palabras tales como "pretende", "prevé", "considera", "estima", "espera", "pronostica", "planea", "predice", "busca", "podría", "debería", "posible", "lineamiento" y otros vocablos similares, ya sea en primera o tercera persona, sin embargo, no son los únicos términos utilizados para identificar dichas declaraciones.

Por su propia naturaleza, las declaraciones respecto al futuro conllevan riesgos e incertidumbres de carácter tanto general como específico y existe el riesgo de que no se cumplan las predicciones, los pronósticos, las proyecciones y las demás declaraciones respecto al futuro. Se advierte a los inversionistas que hay muchos factores importantes que pueden ocasionar que los resultados reales difieran sustancialmente de los expresados en los planes, objetivos, expectativas, estimaciones y afirmaciones tanto expresas como implícitas contenidas en las declaraciones con respecto al futuro.



MEDICAB

#### CONTACTO

Relación con Inversionistas: **Arely Gutiérrez**

Tel: 52(55) 5424 7200 Ext. 3425 [agutierrezg@medicasur.org.mx](mailto:agutierrezg@medicasur.org.mx)

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Médica Sur, S.A.B. de C.V.  
2022

## Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Arelly Jessica Gutiérrez Gutiérrez
Puesto o función	Subdirectora de Financiamiento y Relación con Inversionistas
Área	Finanzas

## Domicilio [Sinopsis]

Calle	Puente de Piedra
Número exterior	150
Número interior	
Ciudad	Ciudad de México
País	México
Código postal	14050
Teléfono (con lada)	55 5424 7200
Correo electrónico	ri@medicasur.org.mx
Sitio web	<a href="https://www.medicasur.com.mx/swb/ms/home">https://www.medicasur.com.mx/swb/ms/home</a>
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2022
Moneda en la que reporta	pesos mexicanos

## Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	MEDICA
Número de fideicomiso	
Nombre de la organización (razón social)	Médica Sur, S.A.B. de C.V.
Instrumento de deuda	Certificados Bursátiles MEDICA 20
Otros instrumentos de deuda	
Ubicación de la sede principal	
Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Ciudad de México
Lista de países en los que opera la organización	

## Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa	Conglomerado
Sector en el que participa	Salud



## Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	2
<b>[100100] Cuestionario ambiental .....</b>	<b>3</b>
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance" .....	4
42.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique los residuos generados, en el último año fiscal, por tipo .....	9
<b>[100200] Cuestionario de capital social.....</b>	<b>11</b>
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	14
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz .....	16
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores .....	18
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto .....	25
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores .....	27
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	32
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?.....	35
<b>[100300] Cuestionario de gobernanza .....</b>	<b>47</b>
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	48
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración .....	60
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	77
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	83

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



## [100100] Cuestionario ambiental

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

No

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

No



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



**19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"**

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	No	0	Si	6,896,550	No	0
CH4	No	0	No	0	No	0
N2O	No	0	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible  
de México

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- Bienes de capital (upstream)
- Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- Transporte y distribución upstream
- Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- Viajes de negocios
- Desplazamientos de empleados
- Bienes alquilados upstream
- Transporte y distribución downstream
- Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- Uso de productos vendidos
- Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- Bienes alquilados downstream
- Franquicias
- Inversiones
- Otros upstream
- Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

No

22 - ¿La organización monitorea otro tipo de emisiones generadas en cantidades significativas por el tipo de actividades desarrolladas (por ejemplo: SAO, NOX, SOX)?

No

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- Políticas/Lineamientos
- Proyectos implementados
- Sistema de recolección y gestión de datos
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- Otro (especifique)
- No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

No

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- Reportes
- Medios de comunicación digital
- Iniciativas de revelación de información
- Otro (especifique)
- No se revelan los resultados

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- CDP
- GRI
- GRESB
- Science Based Target
- Otro (especifique)
- No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

No

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- Red eléctrica
- Generación distribuida
- Gas Natural
- Diésel
- Otro (especifique)

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

Página 6 de 84

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



- × Solar
- × Eólica
- × Gas natural
- × Diésel
- × Petróleo
- ✓ No generamos energía
- × Otro (especifique)

41 - ¿La organización cuenta con políticas enfocadas a mejorar su manejo de residuos?

Si

41.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consisten las políticas de la organización enfocadas a mejorar el manejo de residuos

En Médica Sur contamos con un sistema integral de gestión de residuos peligrosos y sólidos (no peligrosos), de acuerdo con las leyes y normas aplicables a nuestro sector, a continuación se mencionan algunas de las políticas relacionadas:

- Política de manejo de residuos peligrosos biológico-Infeciosos

- Política de manejo de residuos sólidos

- Manejo de desechos de medicamentos líquidos controlados inactivados

- Manejo de residuos de medicamentos citotóxicos

- Manejo de residuos de medicamentos líquidos controlados inactivados

- Manejo de residuos de medicamentos citotóxicos

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



- Manejo de Residuos Peligrosos Biológicos Infecciosos
  
- Manejo de residuos sólidos (No peligrosos)

Además de cumplir con leyes como, por ejemplo, el Reglamento de la Ley General para la Prevención y Gestión Integral de los Residuos, y las normas mexicanas aplicables emitidas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT).

42 - ¿La organización gestiona (monitorea y mide) los residuos sólidos generados en sus instalaciones y/o derivadas de sus actividades?

Si

La Bolsa Sostenible  
de México

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



**42.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique los residuos generados, en el último año fiscal, por tipo**

Tipos de residuo generados por la organización [Eje]	Cantidad de residuos generados por la organización
Orgánicos	94,640
Inorgánicos	1,776,710
Comercial	0
Residuos peligrosos	194,253
Residuos de tratamiento especial	13,226
Residuos electrónicos	0
Residuos generados por la organización en el último año fiscal, clasificados por otros tipos de residuo (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



La Bolsa Sostenible  
de México

43 - ¿La organización gestiona (monitorea y mide) los residuos sólidos peligrosos generados?

Si



La Bolsa Sostenible  
*de México*

## [100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

No

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

No

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- Análisis de riesgos sociales
- Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

No

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

Médica Sur forma parte de la Mayo Care Clinic Network. Es una red de intercambio de conocimientos médicos e información sobre casos clínicos concretos con la prestigiosa Mayo Clinic.

Adicionalmente, Médica Sur apoya a la Fundación Clínica Médica Sur, A.C. en el desarrollo de su labor social.

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

No

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Si

18 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes estrategias para dar acceso a la atención médica a las comunidades de regiones o sectores demográficos desatendidos?

- ✓ Donaciones de productos de asistencia médica
- ✓ Proporcionar asistencia médica gratuita
- ✓ Capacitación para asistencia médica
- × No se cuenta con alguna estrategia
- × Otra (especifique)

Descripción de otra estrategia para dar acceso a atención médica a comunidades o sectores demográficos desatendidos

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

No

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Si

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible  
de México

## 25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	1,298	870	2,168
	1,351	876	2,227
	1,290	866	2,156
Tiempo parcial	8	4	12
Puesto Gerencial	33	32	65
Puesto Técnico	1,265	838	2,103
Contrato indeterminado	1,088	668	1,756
Contrato temporal	210	202	412
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	564	304	868
Sin sindicato	734	566	1,300

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



## 26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	1,351	876	2,227
Nuevas contrataciones	338	247	585
Bajas	391	253	644
Renuncias	230	142	372
Despidos	159	110	269
Jubilaciones	2	1	3
Otros motivos	0	0	0
	1,298	870	2,168

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

Si

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✓ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✓ Política de evaluación de desempeño
- ✓ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✓ Política de compensaciones
- ✓ Política de diversidad y/o inclusión
- ✓ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✓ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- × Otro

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



### 29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	1,820	1,815	3,635
Número de horas dedicadas a capacitación	23,926	23,451	47,377



La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

Si

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

No

32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

No

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

Si, se considera dentro de la política de Reclutamiento y Selección, donde se indica que "la Gerencia de Atracción de Talento y Bienestar al personal es responsable de garantizar igualdad de oportunidades, evitando cualquier tipo de discriminación, preferencia de raza, edad, género, ideología o institución educativa durante el proceso de reclutamiento y selección"

no se hace distinción por raza, genero, ideología, religión, etc.

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

No

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- ✓ Redes de apoyo
- ✓ Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- ✓ Flexibilidad para madres

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

No

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- ✓ Personas de la Comunidad LGBT+
- ✓ Personas con discapacidad
- ✗ Personas con identidad indígena
- ✗ Otra (Especifique)

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- ✓ Discriminación y desigualdad laboral
- ✓ Quejas o descontentos laborales
- ✓ Pérdida de competitividad en atracción de talento
- ✓ Acción legal/demandas colectivas
- ✓ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- ✓ Alta tasa de rotación laboral

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



\* Otro (especifique)

### 38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales

Durante 2022, se llevaron a cabo las estrategias relacionadas con los cambios relacionados con la reforma laboral y la Norma 035 en materia de riesgo psicosocial.

Con el personal de enfermería, se logró tener un impacto muy positivo a través de iniciativas de atracción y retención del talento:

Se desarrolló y promovió con el personal un esquema de equidad y competitividad salarial y se establecieron acciones de onboarding y adaptación al puesto para personal de nuevo ingreso.

Se realizó un proceso con el Consejo Mexicano de Certificación de Enfermería, A.C. (COMCE, A.C.), donde se obtuvieron resultados sobresalientes, ya que el 95% del personal postulante fue certificado, destacando que más de la mitad de los participantes obtuvo calificaciones de excelencia.

Médica Sur es el hospital privado con el mayor número de enfermeras y enfermeros certificados en beneficio del cuidado y atención de sus pacientes, sumando un total de 380 profesionales certificados.

En lo relativo a la Ley Federal del Trabajo, respecto a la libertad y la democracia sindical, se aprobaron y legitimaron los contratos colectivos y convenios de revisión, se integraron grupos de trabajadores por áreas representativas a comités sindicales de resolución de problemas y representación de sus compañeros. De esta forma se incentiva una sana vida activa de representación laboral - sindical.

Adicionalmente, se implementaron los cambios relacionados con la Reforma a la Ley Federal del Trabajo en Materia de Vacaciones.

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

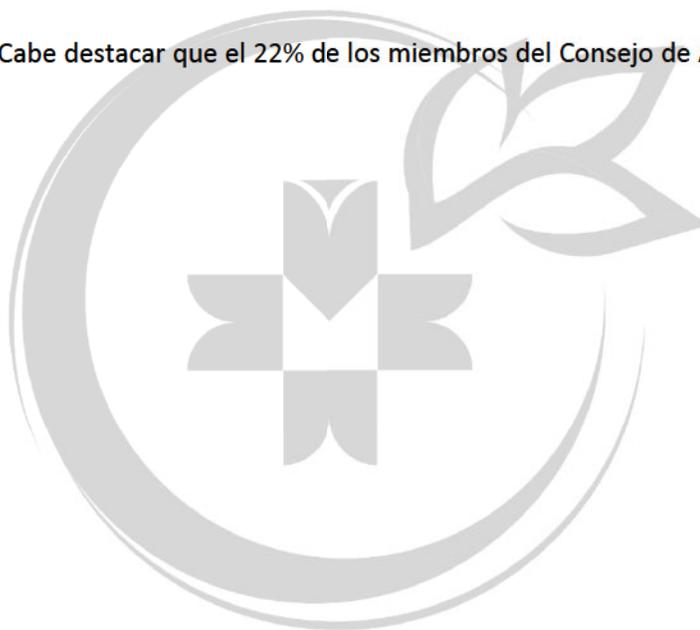
**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



La equidad de género siempre ha sido de gran importancia en Médica Sur, el 62% de la plantilla de personal clínico fue conformado por mujeres en 2022.

En lo relativo a personal administrativo, la proporción es de 51% mujeres y 49% hombres.

Cabe destacar que el 22% de los miembros del Consejo de Administración es integrado por mujeres.



La Bolsa Sostenible  
*de México*

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

Si

39.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de problemas ocasionados por discriminación en el último año

Solo se presentó un caso durante el ejercicio 2022.

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

Si

40.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de quejas o descontentos laborales que ha presentado en el último año

Durante 2022, se recibieron 25 casos a través de la Línea de conducta.

La Bolsa Sostenible

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- ✓ Flexibilidad de horarios
- ✓ Trabajo remoto
- ✓ Otra (específica)

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Otras prácticas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal

Horarios escalonados



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



#### 41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo	2,060	0	16	2,076
Personal de departamento	56	0	9	65
Personal de dirección principal	25	0	0	25
Personal de dirección general	2	0	0	2
Mujer	1,293	0	5	1,298
Hombre	850	0	20	870
Total	2,143	0	25	2,168

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



#### 41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo

Periodo (días)	2,100
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	84 días por colaboradora según ley del IMSS

Periodo (días)	70
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	5 días por colaborador según LFT

Personal de departamento

Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	84 días por colaboradora según ley del IMSS

Periodo (días)	1
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	5 días por colaborador según LFT

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Personal de dirección principal

Periodo (días)

1

Porcentaje de salario pagado en periodo

1

Comentarios

84 días por colaboradora según ley del IMSS

Periodo (días)

1

Porcentaje de salario pagado en periodo

1

Comentarios

5 días por colaborador según LFT

Personal de dirección general

Periodo (días)

1

Porcentaje de salario pagado en periodo

1

Comentarios

84 días por colaboradora según ley del IMSS

Periodo (días)

1

Porcentaje de salario pagado en periodo

1

Comentarios

5 días por colaborador según LFT

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Compensaciones a través de Bonos

- Cumplimiento de NOM35

y mental

- A partir de 2023 evaluación de clima organizacional, programa de bienestar, salud física

La Bolsa Sostenible  
de México

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

Sí a través de NOM35, se reportan resultados a través de escalas estandarizadas.

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



Médica Sur obtuvo una calificación promedio. Se reporta de forma interna y a entidades regulatorias.

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

Durante 2022 se obtuvo un índice de 24.3%

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible  
de México

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- ✓ Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- ✓ Cumplimiento de objetivos
- ✓ Resultados de evaluaciones
- × No se cuenta con alguna métrica definida
- × Otra (especifique)

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



#### 47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	Si	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	No	No
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	Si	Si	Si	Si
Fondo de ahorro	Si	Si	Si	Si
Bono por desempeño	No	Si	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	No	No	No	No
Bono de largo plazo	No	No	No	No
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	Si	Si	Si	Si
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	Si	Si
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	No	No
Becas para estudio y desarrollo profesional	Si	Si	Si	Si
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	No	No	No	No
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Plan educativo	No	No	No	No
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Plan de compra de acciones para empleados	No	No	No	No
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	No	No	No	No
Seguro dental	No	No	No	No
Asistencia psicológica	Si	Si	Si	Si
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible  
de México

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



**48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?**

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	Si	Si	No	No
Comisiones	Si	Si	No	No
Bono de productividad	Si	No	No	No
Bono de resultados	No	No	Si	Si
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	No	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible  
de México

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

No

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

Sí

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

Sí

76 - ¿Cuenta con políticas o códigos de mercadotecnia responsable o de protección del consumidor?

Si

77 - ¿Hace públicas las métricas para medir la calidad del producto o del servicio?

Si

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



77.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué métricas utiliza la organización para medir la calidad del producto o del servicio?

La seguridad de nuestros pacientes es lo más importante, por ello aplicamos los más estrictos protocolos en su atención, obteniendo resultados sobresalientes en los indicadores de seguridad del paciente, mencionando a continuación los más relevantes para 2022:

Atendimos a 14,071 pacientes egresados de hospitalizados, 10.5% más que el año anterior.

La estancia media de pacientes descendió 16.2%, al pasar de 4.21 a 3.53 días, en comparación con el año anterior.

El porcentaje de ocupación anual fue de 66.5%, ligeramente menor que en 2021 que fue de 67.7%.

El promedio días cama disminuyó -1.6%, al situarse en 125 días.

La tasa de infecciones nosocomiales fue de 0.96%, muy por debajo del estándar internacional de 5.0%.

Los casos de cirugías con infecciones en sitio quirúrgico fueron de 0.56 por cada 100 cirugías, siendo el estándar internacional 2.7 casos por cada 100 cirugías.

El apego a la higiene de manos fue mayor al 90%. Esta información se incluye en el Reporte Anual de la Emisora y reportes trimestrales.

78 - ¿Cuenta con planes en caso de contingencia para asegurar la calidad del producto/servicio?

Si

78.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿En qué consisten dichos planes de contingencia para asegurar la calidad del producto/servicio?

Médica Sur se apega a las Metas Internacionales de Seguridad Del Paciente (MISP) establecidas por organismos nacionales e internacionales, a continuación se mencionan las referidas por la Joint Commission International.

**META 1 (MISP 1) Identificar correctamente a los pacientes**

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



META 2 (MISP 2) Mejorar la comunicación Efectiva, Órdenes verbales-telefónicas, cifras de alerta, hallazgos críticos.

META 3 (MISP 3) Mejorar la Seguridad de los Medicamentos de Alto Riesgo.

META 4 (MISP 4) Garantizar cirugías en el lugar correcto, con el procedimiento correcto y al paciente correcto.

META 5 (MISP 5) Reducir el Riesgo de Infecciones asociadas con la atención médica.

META 6 (MISP 6) Reducir el riesgo de daño al paciente por causa de caídas.

Además, Médica Sur cuenta con una Unidad de Vigilancia Epidemiológica Hospitalaria (UVEH) que se integra por un equipo dedicado a la coordinación y realización de las actividades de prevención y control de infecciones.

La UVEH registra y reporta los casos de infecciones nosocomiales y lo analiza en las sesiones del Comité de Detección y Control De Infecciones Nosocomiales (CODECIN).

*de México*

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



79 - ¿La organización mitiga los riesgos de controversias generadas por el consumo de sus productos o servicios?

Si

79.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo se mitigan los riesgos de controversias por el consumo de los productos o servicios de la organización?

Si, en Médica Sur la seguridad de los pacientes y colaboradores es uno de nuestros principales objetivos.

Es por ello que contamos con una organización que permite coordinar las actividades de prevención y control de infecciones asociadas a la atención de la salud, de vigilancia epidemiológica y de control del uso de antibióticos.

El comportamiento de estas complicaciones en nuestro Hospital se supervisa mediante el cálculo de tasas mensuales, las cuales se comparan con los estándares internacionalmente aceptados como lo indica la Organización Mundial de la Salud.

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

80 - ¿Cuenta con programas de capacitación para sus colaboradores con el fin de mantener y/o mejorar la calidad y seguridad del servicio/producto?

Si

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

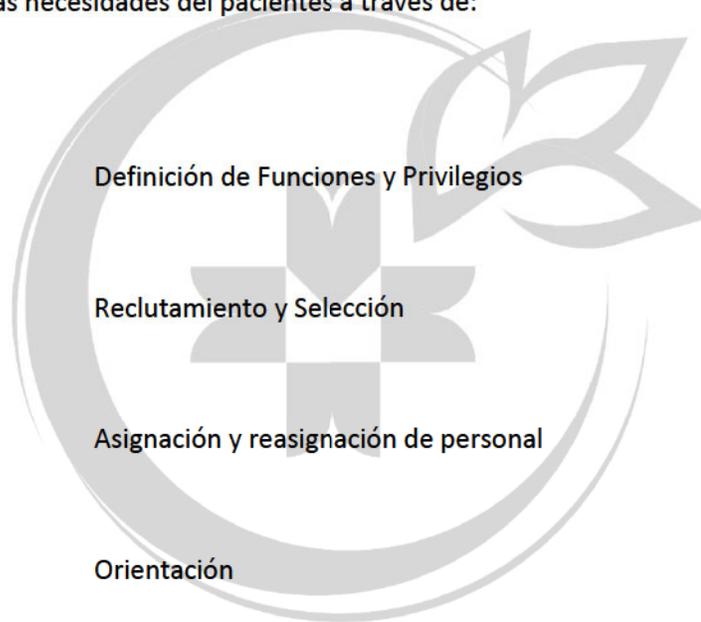
**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



80.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿En qué consisten los programas de capacitación de la organización para mantener y/o mejorar la calidad y seguridad del servicio/producto y con qué periodicidad se realizan?

Si, se cuenta con un Sistema de Competencias y Capacitación del Personal (SQE)

Evalúa que todos los colaboradores del hospital estén capacitados y calificados para cumplir con su misión y cubrir las necesidades del pacientes a través de:



---

Evaluación del Desempeño

La Bolsa Sostenible

Salud y Seguridad del Personal

*de México*

Personal Clínico (verificación de credenciales, programas académicos)

Información del personal

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



80.2 - De ser afirmativa la respuesta, evidencie en qué consisten los programas de formación de la organización para mantener y/o mejorar la calidad y seguridad del servicio/producto

Contamos con un Plan de Capacitación Continua a fin de desarrollar en cada colaborador las competencias necesarias para cumplir sus funciones del puesto, el cual se elabora considerando:

- Los resultados de la evaluación de las competencias técnicas.

(DNC).

- La información del levantamiento de la Detección de Necesidades de Capacitación

- El reporte de la Comisión de Seguridad e Higiene de los Accidentes de Trabajo.

- El reporte de los eventos adversos y cuasifallas.

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



Cada colaborador cuenta con un expediente en el cual se documenta la información sobre las competencias, funciones, capacitación etc., y se encuentran bajo resguardo de Recursos Humanos

81 - ¿La organización cuenta con mecanismos para recibir quejas, reclamaciones y/o sugerencias sobre sus productos y/o servicios?

Si

81.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique y describa los mecanismos utilizados por la organización para recibir quejas, reclamaciones y sugerencias sobre sus productos y/o servicios

Durante la estancia de los pacientes, se da seguimiento a las necesidades de pacientes, familiares y visitantes a través del área de Atención a Pacientes a cargo de la Dirección de Operaciones.

Posterior a su atención, se realizan encuestas de Satisfacción a pacientes y se da seguimiento a sus inquietudes.

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



81.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización publica la información relacionada con el número de quejas y/o reclamaciones recibidas, periódicamente?

No

83 - ¿La organización cuenta con programas o iniciativas enfocados en la innovación, investigación y desarrollo?

Si

84 - ¿Alguna de las actividades, marcas, productos o servicios de la organización ha sido cuestionada por los grupos de interés o es objeto de debate público?

Si

85 - ¿La organización proporciona toda la información relacionada con sus productos y/o servicios en documentos como, por ejemplo, políticas, procedimientos, manuales, instructivos y/o medios electrónicos para consulta del cliente y/o usuario?

Si

86 - ¿La organización tiene productos o servicios que atienden una necesidad social y/o ambiental de clientes y usuarios del mercado nacional o internacional?

Si

87 - Para cumplir con los estándares de calidad de sus productos / servicios ¿considera alguna de las siguientes opciones?

- ✓ Sistema de gestión de calidad
- ✓ Lineamientos para selección de proveedores
- ✓ Monitoreo permanente
- ✓ Mantenimiento a equipos

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



- ✓ Auditorias de calidad
- ✓ Cuenta con un Sistema de planificación de recursos (ERP, por sus siglas en inglés)

87.1 - En caso de aplicar, de las opciones seleccionadas, indique en qué consisten los estándares de calidad de sus productos implementados por la organización

Médica Sur basa la atención a sus pacientes, en Estándares nacionales e Internacionales para la seguridad del paciente certificados por el Consejo de Salubridad General y la Joint Commission International, como son:

QPS - Mejora de la Calidad y Seguridad del Paciente

PCI - Prevención y Control de Infecciones

GLD - Gobierno, Liderazgo y Dirección

FMS - Gestión y Seguridad de las instalaciones

SQE - Calificaciones y Educación del Personal

MCI- Manejo de la Comunicación e Información

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



**88 - Ante alguna deficiencia de estándares de calidad o controversia en sus productos/servicios, ¿cuenta con algunas de las siguientes opciones?**

- ✓ Protocolos
- ✓ Políticas de Acción
- ✓ Comunicación de controversias/incumplimiento
- ✗ Otra (especifique)

**88.1 - En caso de aplicar, de las opciones seleccionadas, adjunte pruebas e indique cuáles son las medidas adoptadas en caso de deficiencias en las normas de calidad o controversias en sus productos/servicios**

Médica Sur cuenta con un Comité de Calidad y Seguridad del Paciente (COCASEP) que, a su vez, se conforma por 21 comités especializados como son:

---

Comité de Detección y Control de Infecciones Nosocomiales (CODECIN)

Comité de Farmacia y Terapéutica, (COFAT)

Comité de Expediente Clínico

Comité de Bioética

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



La Bolsa Sostenible  
de México

Comité de Morbi-Mortalidad

Comité Operativo en Caso de Desastres

Comité de Atención Médica en caso de desastres

Comité Central de Manejo de Crisis,

Entre otros,

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



## [100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



**6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente**

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política antisoborno

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

Médica Sur está certificado por la Joint Commission International que promueve estándares de seguridad y calidad en la atención del paciente.

En el estándar GLD, Gobierno, Liderazgo y Dirección se establecen buenas prácticas corporativas apegadas a principios éticos en la gestión y conducción de nuestras acciones.

Adicionalmente, contamos con la certificación T-Compliance, la cuál, reconoce nuestro compromiso con la integridad, confianza y fiabilidad a nuestros clientes y proveedores, mediante un proceso de Due Diligence realizado por un tercero reconocido a nivel mundial. (TRACE).

La Bolsa Sostenible  
*de México*

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



- ✓ Derechos humanos
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación

**9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización**

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✓ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✗ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✓ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✗ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

**10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?**

Si

**11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?**

No

**11.2 - De ser negativa la respuesta, pero existen planes de adoptar una política ASG, indique el marco de tiempo en torno a la adopción y quién firma como responsable de la implementación**

Si, existen planes para adoptar una política hacia el cierre de 2023 a cargo del Comité estratégico y táctico ESG de la Emisora.

**11.3 - En caso de que la organización no planee adoptar alguna política ASG, proporcione una justificación**

No aplica

**12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?**

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

No

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

Si

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

Si

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

No

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

No

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

- Trimestralmente
- Anualmente

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

- ✓ Directivos o altos directivos
- ✓ Gerentes externos o proveedores de servicios
- ✓ Relación con inversionistas

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

No

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

No

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

No

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- ✓ No se cuenta con ninguno

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

No

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

Página 52 de 84

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



Si

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

No

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

No

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta ¿En qué consiste las cláusulas de recuperación contractual estrictas dentro de sus políticas?

Si, se relaciona principalmente con la compensación de ayuda o beca para formación académica

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- Auditoría
- Evaluación y compensación
- Finanzas y planeación
- Riesgo y cumplimiento
- Prácticas societarias
- Ninguna de las anteriores
- Otro (especifique)

Otros comités auxiliares de la organización

Comité de Inversiones en activos y el Comité de Inversiones de excedentes de caja

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



Si

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✓ No tener lealtad comprometida
- ✓ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✗ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

No

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Entre 10% y 20%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

No

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible  
de México

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

1

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- ✓ Comité de Adquisiciones
- ✓ Comité de Auditoría
- ✓ Comité de Ética
- ✗ Comité de Políticas y Riesgo
- ✗ Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- ✗ Comité de Sostenibilidad
- ✗ Comité Nominaciones y Compensaciones
- ✗ Comité Operativo
- ✗ Comité Planeación y Finanzas
- ✓ Comité Prácticas Societarias
- ✗ Comité Recursos Humanos
- ✓ Consejo de Administración
- ✓ Otros (describa)

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización

Comité de Inversiones en activos y el Comité de Inversiones de excedentes de caja

---

La Bolsa Sostenible  
de México

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



#### 45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Carlos Elizondo Elizondo Mayer-Serra
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	9
Biografía	El Dr. Carlos Elizondo Mayer-Serra es Consejero Independiente de Médica Sur, S.A.B. de C.V., es profesor y analista mexicano. Es licenciado en Relaciones Internacionales por el Colegio de México, así como maestro y doctor en Ciencia Política por la Universidad de Oxford. El Dr. Carlos Elizondo forma parte del Sistema Nacional de Investigadores del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología de México como investigador nacional Nivel III, actualmente es profesor del Centro de Investigación y Docencia Económica (CIDE). De 2004 a 2006 fue ratificado por parte del Senado de la Republica como embajador de México ante la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), en 2014 fue ratificado como consejero independiente en el Consejo de Administración de Petróleos Mexicanos (Pemex) puesto al que renunció en 2019. El Dr. Carlos Elizondo es autor de numerosas publicaciones académicas, participado en columnas de opinión y programas de televisión. Actualmente es profesor de la Escuela de Gobierno y Transformación Pública del Tecnológico de Monterrey.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	9
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Joaquín Vargas Guajardo
Experiencia en Riesgos	Si

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años de experiencia en Riesgos	18
Biografía	El Licenciado Joaquín Vargas Guajardo es Consejero Independiente de Médica Sur, ha formado parte del Consejo de Administración de Médica Sur desde hace 17 años. El licenciado Vargas Guajardo es licenciado en administración de empresas por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey y tiene estudios de alta dirección realizados en el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresas. El licenciado Vargas Guajardo es presidente del Consejo de Administración de MVS Comunicaciones y de CMR, S.A.B. de C.V., y miembro del Consejo de Administración de Grupo Dasi, VITRO, Grupo Financiero Santander, Grupo Aeroportuario del Pacífico, El Universal, Costamex, Consejo Superior de la Universidad Panamericana, y del el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresas.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	18
Años sirviendo a la organización	18
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Xóchitl Castañeda
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	11
Biografía	La Dra. Xóchitl Castañeda es Consejero Independiente de Médica Sur, S.A.B. de C.V. directora de la iniciativa de Salud California - México, de la Universidad de California, Berkeley. La Dra. Castañeda cuenta con un doctorado en salud reproductiva por parte de la Universidad de California, San Francisco. Así mismo, realizó estudios de ciencias sociales y medicina en la Universidad de Harvard. Fue profesora e investigadora del Instituto Mexicano de Salud Pública, en donde también dirigió el departamento de salud pública. En 1999, recibió el Premio Nacional de Investigación en Ciencias Sociales y Medicina. La Dra. Castañeda ha publicado más de 50 trabajos de investigación y es

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



	consultora de diversos organismos internacionales.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	11
Años sirviendo a la organización	11
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Panagiota Panopoulou
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	1
Biografía	La Fundación Clínica Médica Sur, A.C. no es parte del Médica Sur o sus subsidiarias, sin embargo con fundamento en el artículo 26, fracción IV de la Ley del Mercado de Valores deberá considerarse relacionada. Es Licenciada en Estudios Económicos Internacionales y Europeos por la Universidad de Economía de Atenas, en Grecia. Tiene una Maestría en Economía para el Desarrollo por la Universidad de Oxford, así como un Doctorado en Economía (PhD) por la Universidad de Sussex, en Brighton, Reino Unido. Tiene más de 20 años de experiencia en temas relacionados con el financiamiento y la administración de sistemas de salud, sobre los que ha realizado diversas publicaciones como Autora y Coautora. Es miembro del Consejo Académico del Departamento de Salud de la Universidad Iberoamericana, así como del Consejo Consultivo de Fundación Devlyn y Directora General de la Fundación Clínica Médica Sur, A.C. Mantiene un compromiso permanente con la filantropía, participando en Cruz Roja de Grecia de 2016 2017 y a partir de 2018 es voluntaria de CISV Capítulo Ciudad de México.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	1
Años sirviendo a la	1

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



<b>organización</b>	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
<b>Nombre del consejero</b> Adriana Lizet Aceves Padilla	
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Contadora Pública Certificada, egresada de la Universidad Tecnológica de México, cuenta con estudios de Finanzas por el London Business School. Se ha especializado en el establecimiento de empresas extranjeras instaladas en México, su administración y solución de problemas biculturales. Es Socia fundadora y Directora General de la firma G.A. Asesores en Administración, S.C.. Durante su carrera colaboró en la división de auditoría del grupo inglés Babcock & Wilcox de México, S. A. de C. V. y posteriormente en Coopers & Lybrand, ahora Price Waterhouse Coopers.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	0
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
<b>Nombre del consejero</b> Julio José Frenk Mora	

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	3
Biografía	Es Médico Cirujano por la Universidad Nacional Autónoma de México y tiene una maestría en Salud Pública por la Universidad de Michigan. Académico e investigador, con más de 28 obras publicadas y un gran número de artículos en revistas especializadas. Desempeñó como Secretario de Salud durante el periodo 2000-2006, actualmente es presidente de la Universidad de Miami, cargo que desempeña desde el 16 de agosto del 2015. De igual forma es miembro de la Academia Estadounidense de las Artes y las Ciencias.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	3
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Juan Carlos Grieria Hernando
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	20
Biografía	El licenciado Juan Carlos Grieria Hernando es Consejero Relacionado de Médica Sur, S.A.B. de C.V., ha formado parte del Consejo de Administración de Médica Sur desde hace 20 años. El licenciado Grieria es licenciado en Relaciones Industriales y realizó Maestría en Administración de Empresas en el ITESM (Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey) así como también Maestría en Alta Dirección de Empresas en el IPADE (Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresas). Actualmente, el licenciado Grieria se desempeña como Director General del Grupo Médica Sur.
Género	Masculino
Cargo	Miembro

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Tipo de consejero	Patrimonial relacionado
Años de experiencia	20
Años sirviendo a la organización	20
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Salvador Rivero Boschert
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Dr, SalvadorÓscar Rivero Boschert. Es Médico Cirujano por la Universidad LaSalle, cuenta con estudios de especialidad en Traumatología y Ortopedia avaladapor la UNAM, realizando prácticas en el Hospital General "Primero de Octubre"Se especializa como médico ortopedista, con la subespecialidad de rodilla,hombro, artroscopia y artroplastia. En 2012 se desempeño como Presidente delColegio Mexicano de Ortopedia y Traumatología, A.C. y actualmente se desempeñacomo profesor de posgrado de la Universidad La Salle.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	0
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Nombre del consejero	José Manuel Correa Roveló
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	29
Biografía	Es el Director de la Unidad de estancia corta de Médica Sur y es Consejero Relacionado de Médica Sur, S.A.B. de C.V. de manera continua desde hace 4 años., cuenta con una licenciatura en Medicina Humana por la Universidad La Salle, así como una especialidad de Cirujano General y una subespecialidad de Cirujano de Colon y Recto. Adicionalmente cuenta con un diplomado en Dirección Estratégica de Hospitales en el Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM); un diplomado en Intervención Pedagógica en la Universidad La Salle, y un doctorado de Investigación en Medicina en la Escuela Superior de Medicina del Instituto Politécnico Nacional. Es fundador y profesor titular del curso de Especialización de Cirugía General de la Fundación Clínica Médica Sur y la Universidad La Salle.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial relacionado
Años de experiencia	29
Años sirviendo a la organización	29
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Alejandro Quiroz Pedrazzi
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	9
Biografía	Es Médico Cirujano por la Universidad Nacional Autónoma de México y tiene una maestría en Salud Pública por la Universidad de Michigan. Académico e investigador, con más de 28 obras publicadas y un gran número de artículos en revistas

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



	especializadas. Desempeñó como Secretario de Salud durante el periodo 2000-2006, actualmente es presidente de la Universidad de Miami, cargo que desempeña desde el 16 de agosto del 2015. De igual forma es miembro de la Academia Estadounidense de las Artes y las Ciencias.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	9
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Alonso de Garay Gutiérrez
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	6
Biografía	El Lic. Alonso de Garay es Consejero Independiente de Médica Sur, S.A.B. de C.V. Es miembro propietario del Consejo de Administración de Grupo Bursátil Mexicano, S.A. de C.V. (GBM) y miembro fundador de dicha institución financiera. El Licenciado de Garay participa como miembro del patronato de diversas asociaciones sin fines de lucro como APAC, I.A.P. que es una asociación pro-personas con parálisis cerebral y del patronato del Antiguo Colegio de San Ildefonso, A.C. el cual se destina a la restauración y la conservación del inmueble.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	6
Años sirviendo a la organización	6
Participación como consejero en órganos de	1

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



<b>gobierno externos a la organización</b>	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
<b>Nombre del consejero</b> Martha Helena Ramos Ostos	
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	11
Biografía	La Dra. Martha Helena Ramos Ostos es Consejera Relacionada de Médica Sur, S.A.B. de C.V. desde hace 10 años. Estudió la licenciatura de Médico Cirujano en la Universidad Autónoma de Tamaulipas, así como el Curso de Endocrinología y Nutriología en la Universidad Nacional Autónoma de México. Actualmente es directora de la Dirección de Servicios de Diagnóstico Clínico de Médica Sur, así como la responsable del área de la Clínica de Trastornos de la Conducta Alimentaria, la Clínica Obesidad Infantil, Diagnóstico Check Up, así como el Centro Integral de Diagnóstico y Tratamiento (CIDyT). La Dra. Ramos guarda parentesco civil (matrimonio) con el Dr. Misael Uribe Esquivel.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial relacionado
Años de experiencia	11
Años sirviendo a la organización	11
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
<b>Nombre del consejero</b> Manuel Augusto Sánchez y Madrid	
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en	18

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Riesgos	
Biografía	El contador público Manuel Augusto Sánchez y Madrid es Consejero Independiente de Médica Sur, S.A.B. de C.V.; ha formado parte del Consejo de Administración de Médica Sur desde hace 17 años. El señor Sánchez y Madrid es contador público egresado de la Universidad Nacional Autónoma de México, socio vitalicio del Colegio de Contadores Públicos de México; socio decano de PriceWaterHouseCoopers en donde ejerció por cerca de 40 años en el área de servicios de Auditoría, atendiendo a clientes de diversos sectores industriales y de servicios, como el automotriz, farmacéutico, cuidados de la salud. Ha participado como coordinador, orador, presidente en diversos foros referentes a la contaduría pública. Colabora en Médica Sur como Consejero Independiente y presidente del Comité de Auditoría.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	18
Años sirviendo a la organización	18
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Misael Uribe Ramos
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	3
Biografía	Es Médico Cirujano por la Universidad Nacional Autónoma de México y tiene una Maestría en Administración de Empresas por la Universidad Complutense de Madrid, así como una Maestría en Dirección de Instituciones de Salud, por la Universidad Anáhuac Campus Norte. Autor y Coautor de diversas publicaciones médicas. Es miembro de la Asociación Nacional de Hospitales Privados, A.C., del Colegio Mexicano de Auditoría Médica así como del Consejo Mexicano de la Industria del Turismo Médico. Mantiene primer grado de parentesco con el Dr. Misael Uribe Esquivel y la Dra. Martha Helena Ramos Ostos.
Género	Masculino

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	3
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Daniel Antonio Del Río Loaiza
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	10
Biografía	<p>El Licenciado Daniel del Río es Consejero Independiente de Médica Sur, S.A.B. de C.V. Licenciado en Derecho por la Escuela de Derecho de la Universidad La Salle y cursó la Maestría en Administración de Negocios en la Universidad de Tulane, Nueva Orleans. Cuenta con una trayectoria de más de 40 años asesorando a medianas y grandes empresas enfocándose en las áreas de fusiones y adquisiciones, compliance, transacciones Internacionales, así como de estrategias de negocio. Participa como Tesorero y miembro del Consejo de Administración de la Barra Internacional de Abogados, así como de diversas empresas en México. Ha sido reconocido por la Chambers Global, Chambers Latin America y legal 500 como Abogado Líder en México en materia de fusiones y adquisiciones en los últimos años y por The International Who's Who of Mergers and Acquisitions Lawyers. Best Lawyers también lo ha nombrado como uno de los mejores abogados de México en relación a su trabajo en el área corporativa y de fusiones y adquisiciones así como el área inmobiliaria.</p>
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	10
Años sirviendo a la organización	10
Participación como	1

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Misael Uribe Esquivel
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	42
Biografía	<p>El Dr. Misael Uribe Esquivel es presidente del Consejo de Administración de Médica Sur, S.A.B. de C.V. y ha formado parte de Médica Sur desde hace 42 años. El Dr. Uribe Esquivel ha sido jefe del departamento de Gastroenterología del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INNSZ), es egresado del INNSZ y de la Mayo Clinic. Es Maestro por el American College of Physicians, es Doctor Honoris Causa de la Universidad Autónoma de Nuevo León y Tamaulipas y cuenta con un Doctorado en Ciencias por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y por el Instituto Politécnico Nacional (IPN). El Dr. Uribe Esquivel ha escrito 34 libros de medicina y función de la medicina, así como dos libros de estrategia social. Es vicepresidente de la Fundación Mexicana para la Salud, de la Junta de Gobierno del INMEGEN y miembro del Patronato del Instituto Nacional de Cancerología y del Instituto Nacional de Rehabilitación. Fue coordinador de los Institutos Nacionales de Salud, vicepresidente del Foro Mundial de Academias de Medicina y presidente de la Academia Nacional de Medicina. Asimismo, es investigador emérito del CONACYT y ha publicado más de 400 trabajos de investigación internacional. Es miembro de la Academia de Medicina de Salamanca, Madrid y Barcelona. El Dr. Uribe guarda parentesco civil (matrimonio) con la Dra. Martha Helena Ramos Ostos.</p>
Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Patrimonial relacionado
Años de experiencia	42
Años sirviendo a la organización	42
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Octavio González Chon
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	19
Biografía	El Dr. Octavio González Chon es Consejero Relacionado de Médica Sur, S.A.B. de C.V., ha formado parte del Consejo de Administración de Médica Sur desde hace 18 años. El Dr. González Chon es médico cirujano por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), así como médico especialista en Medicina Interna, Medicina Crítica, Anestesiología y Anestesiología Cardiovascular. El Dr. González Chon, tuvo periodos de entrenamiento en el Cleveland Clinic y el Texas Heart Institute. Asimismo, practicó 9 años como médico adscrito en el Instituto Nacional de Cardiología, 11 años como jefe de la Unidad Coronaria y 4 años como Director General Académico de Médica Sur. El Dr. Gonzalez Chon guarda parentesco civil (matrimonio) con la Dra. Sandra María del Carmen Garcia López.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial relacionado
Años de experiencia	19
Años sirviendo a la organización	19
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Enrique Castillo Mejorada
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en	13

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Riesgos	
Biografía	El licenciado Enrique Castillo Sánchez Mejorada es Consejero Independiente de Médica Sur, S.A.B. de C.V., es Licenciado en Administración de Empresas, por la Universidad Anáhuac, ha formado parte del Consejo de Administración de Médica Sur desde abril de 2011. Actualmente Presidente del Consejo de Administración de Maxcom Telecomunicaciones, Presidente del Consejo de Administración No Ejecutivo de Banco Nacional de México y es miembro de los Consejos de Administración de Grupo Alfa Y Southern Copper Corporation .
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	13
Años sirviendo a la organización	13
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Cuauhtémoc Rafael Santa Ana Otero
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	15
Biografía	El Lic. Santa-Ana se especializa en derecho corporativo, financiero y administrativo, así como en litigio mercantil. Su amplia experiencia y sólida trayectoria le ha permitido desempeñarse con éxito como asesor en diferentes temas legales y por más de 14 años como el secretario del Consejo de Administración de Médica Sur. El Lic. Cuauhtémoc es egresado de la Licenciatura en Derecho de la Universidad Panamericana y cuenta con una Maestría en Derecho de la Universidad de Nueva York y es miembro de la Barra de Abogados del estado de Nueva York.
Género	Masculino
Cargo	Secretario
Tipo de consejero	Otro
Años de experiencia	15

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años sirviendo a la organización	15
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Mikel Andoni Arriola Peñalosa
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	4
Biografía	El licenciado Mikel Arriola es Consejero Independiente de Médica Sur, S.A.B. de C.V.. Licenciado en Derecho por la Universidad Anáhuac y cuenta con dos maestrías, una en Derecho por la Universidad de Chicago y otra en Políticas Públicas y Administración Pública por la London School of Economics. Entre su amplia experiencia destacó como Director de la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios, así como Director General del Instituto Mexicano del Seguro Social de 2016 a 2017. Desde 2018 es Miembro del Comité para el Fortalecimiento Regulatorio de los Sistemas de Medicinas y Alimentos en Países de Ingreso Medio y Bajo de la Academia Nacional de Ciencias, Ingeniería y Medicina de los Estados Unidos de América y miembro del Comité de Expertos para el Fortalecimiento de Agencias Regulatorias del Continente de la Organización Panamericana de la Salud (OPS). En enero de 2021 fue designado como miembro ejecutivo de la Federación Mexicana de Fútbol Asociación, A.C., representante de la Liga MX.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	4
Años sirviendo a la organización	4
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores	No

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible  
de México

ASG

Años de experiencia en factores ASG 0



La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

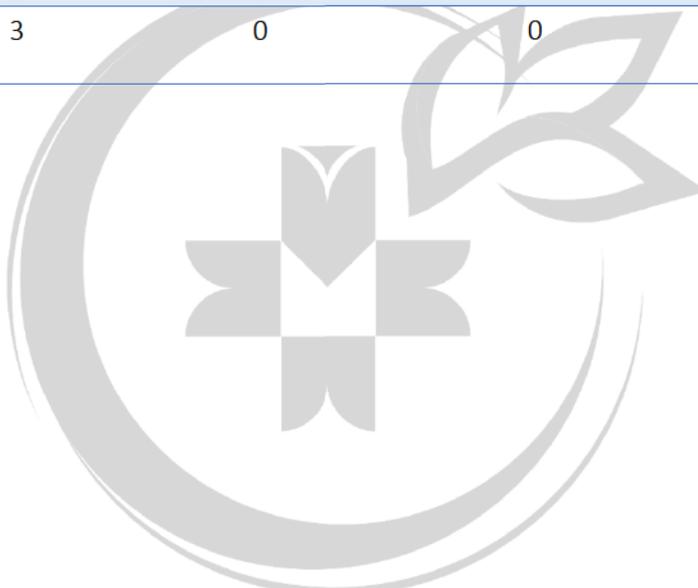
Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible  
de México

#### 46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	19	0	0
Consejeros Independientes	11	0	0
Consejeros Patrimoniales	5	0	0
Consejeros relacionados con la Administración	3	0	0



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- Comparación entre peers
- Comparación año con año y volatilidad
- Ingresos y Gastos
- Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

- Clientes
- Comunidad/Público
- Contratistas
- Empleados
- Inversionistas/Accionistas
- Reguladores/Gobierno

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



- ✓ Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)
- ✓ Proveedores
- ✗ Otros (especifique)

51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

1. Los participantes pueden ingresar a la Línea de la Conducta a través de los medios asignados en el Código de Conducta (teléfono, mail), envían o indican telefónicamente su denuncia al despacho externo (contratado para la gestión de denuncias). 2. Las denuncias llegan en un archivo cifrado, al Presidente del Comité de Ética (personal externo) y asigna el caso para investigación a los miembros del Comité de Ética. 3. Se investiga el caso y se presenta dicha investigación al Comité de Ética, quienes determinan los pasos a seguir para atención, remediación y cierre de denuncias. En caso de que la denuncia considere un riesgo crítico, se verifican los casos puntualmente con Dirección General y Presidencia. Los resultados del Comité de Ética se enteran de manera trimestral al Comité de Auditoría.

Adicionalmente, se cuenta con un Comité de Manejo de Crisis, quien decide dependiendo del tema y sus características, dar a conocer la información a terceros y con el apoyo del área de Comunicación Corporativa.

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.

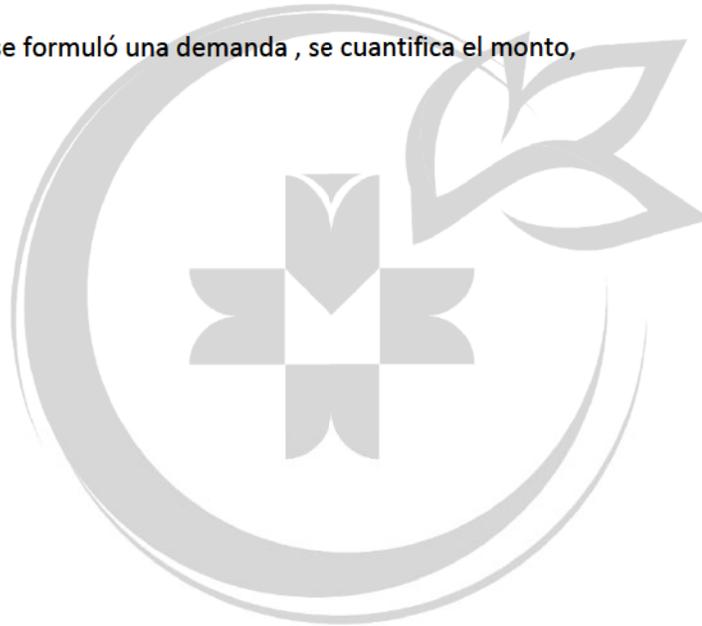


52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

Si

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para medir o cuantificar los daños derivados de controversias?

Depende de la controversia. Si se formuló una demanda , se cuantifica el monto,



53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

No

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

Se cuenta con diversos Comités especializados según sea el caso:

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



Comité de Manejo de Crisis, quien decide dependiendo del tema y sus características, dar a conocer la información a terceros y con el apoyo del área de Comunicación Corporativa.

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

No

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

No

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- Corrupción y sobornos al interior de la organización
- Cambios regulatorios
- Riesgos reputacionales
- Prácticas anticompetitivas
- Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Si

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

Página 77 de 84

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



La Emisora realiza actividades de monitoreo y mitigación de riesgos



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



### 57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

En los últimos tres años se presentaron dos casos con estatus de cerrado a la fecha de emisión de este reporte.

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Si

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



61.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo realiza la organización estas actividades para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Se cuenta con diversos Comités especializados según sea el caso:

Comité de Manejo de Crisis, quien decide dependiendo del tema y sus características, dar a conocer la información a terceros y con el apoyo del área de Comunicación Corporativa.

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

Si

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

Si

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

Si

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Se cuenta con una Política de Operaciones con Valores de Médica Sur, que establecer los lineamientos para regular las operaciones con valores emitidos por la Emisora, que celebren los Consejeros, Directivos y Empleados de la Sociedad que tengan o puedan tener acceso a Información Confidencial y/o Información Privilegiada, de conformidad con las Disposiciones y el Código de Conducta de Médica Sur.

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

Si, se establece en los Estatutos, que cuando exista la intención de compra por más del 5% de la tenencia accionaria, debe ser aprobado por el Consejo de Administración y los accionistas se comprometen a no competir de forma directa o indirecta con la Compañía.

**Razón social:** Médica Sur, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** MEDICA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

Si

66.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿En qué consiste dicho plan de derechos para los accionistas?

Se establecen en los Estatutos, cuando exista la intención de compra por un monto relevante, debe ser aprobado por el Consejo de Administración.



67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

0

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

0

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

Razón social: Médica Sur, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEDICA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible  
de México

0

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

0

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

No



La Bolsa Sostenible  
*de México*